



# Cuenta Pública

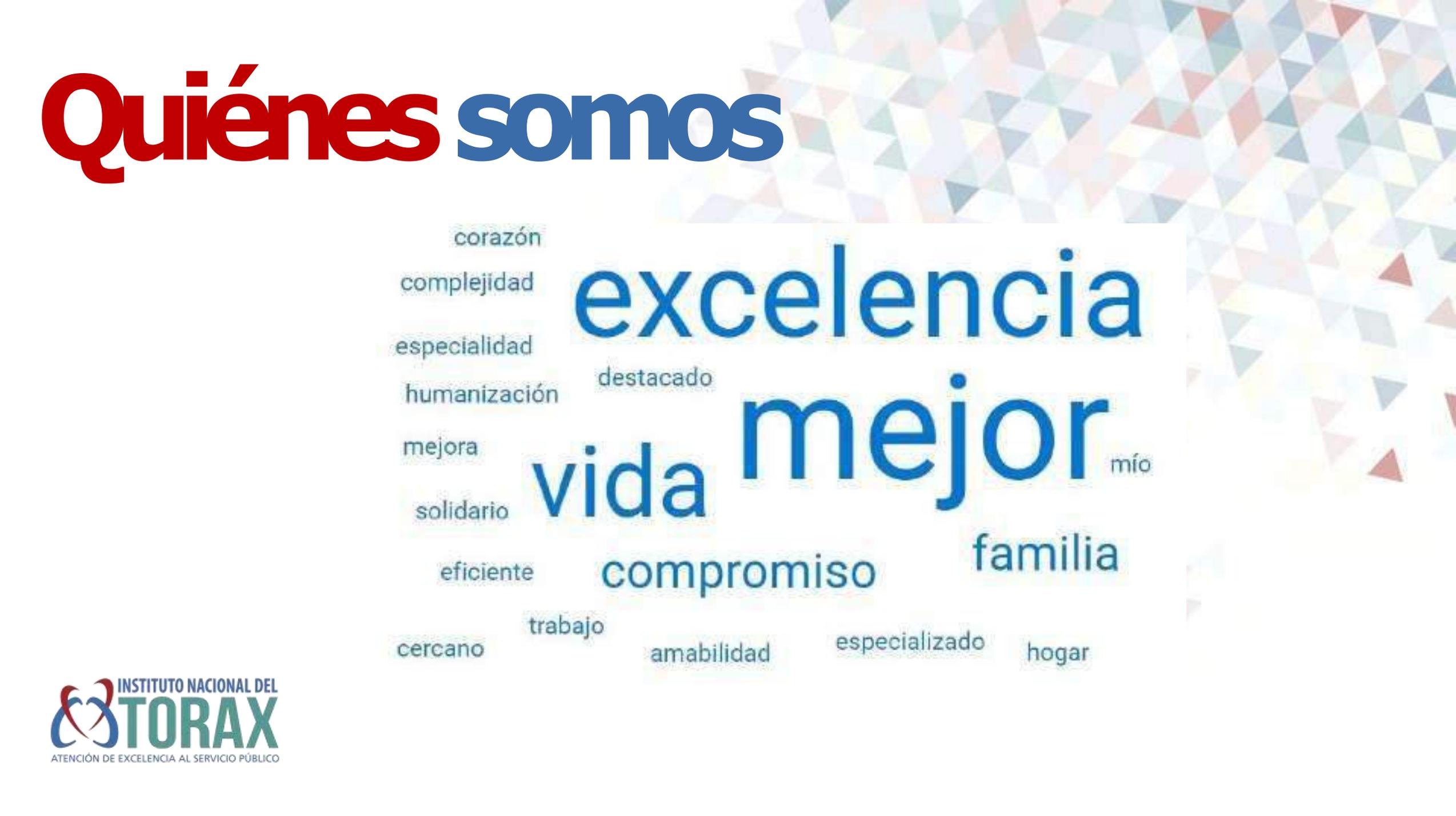
# Participativa 2023

Instituto Nacional del Tórax  
**9 de mayo 2024**

# Quiénes somos



# Quiénes somos



corazón  
complejidad  
especialidad  
humanización  
mejora  
solidario  
eficiente  
cercano  
trabajo  
amabilidad  
especializado  
hogar  
destacado  
vida  
compromiso  
familia  
excelencia  
mejor  
mío

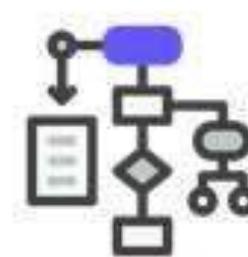
# Objetivos Estratégicos 2023-2025

1. Aumentar la cobertura y la capacidad de resolución y la eficacia de los problemas de salud cardiorrespiratorios.
2. Contribuir a la formación de profesionales especializados incentivando su permanencia en el Instituto.
3. Crear sistemas integrados de información en los procesos de atención y en los registros con monitoreo y seguimiento.
4. Desarrollar modelo de atención que promueva estrategias de humanización e interculturalidad.
5. Fortalecer estrategias que mejoren las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del INT.



# Estudio de Pre inversión Hospitalaria (EPH)

## Etapa Diagnóstica: Finalizada mayo 2023



### Modelo de gestión

- Cartera de servicios
- Mapa de derivación
- Organigrama

CheckList



### Producción

- Atención abierta, cerrada y urgencia
- Unidades de apoyo

CheckList



### Recursos humanos

- Oferta
- Demanda
- Brecha
- Leyes 15-073

CheckList



### Infraestructura

- Análisis terreno
- Situación actual
- Propuesta

CheckList



### Equipos y equipamiento

- Diagnóstico
- Habilitación

CheckList



### TIC's

- Diagnóstico
- Propuesta
- Mapa de procesos

CheckList



### Recursos Financieros

- Diagnóstico
- Sustentabilidad financiera

CheckList



# Estudio de Pre inversión Hospitalaria (EPH)

**Fase de Propuesta de Módulos: Se inicia en junio 2023**

**Modelo de Gestión: Cartera de servicio**

**Modelo de Producción**



## Modelo de gestión

Cartera de servicios  
Mapa de derivación  
Organigrama funcional (RR.HH)

## Producción

Atención Abierta, Cerrada y Urgencia  
Unidades de Apoyo  
Diagnostico Terapéutico y Logístico

## Recursos Humanos

Oferta  
Demanda  
Brecha  
Leyes 15.073  
19.664  
18.334

## Infra.

Análisis Terreno:  
Situación actual  
Propuesta PMA

## Equipos y equipamiento

Diagnostico  
Habilitación

## TIC's

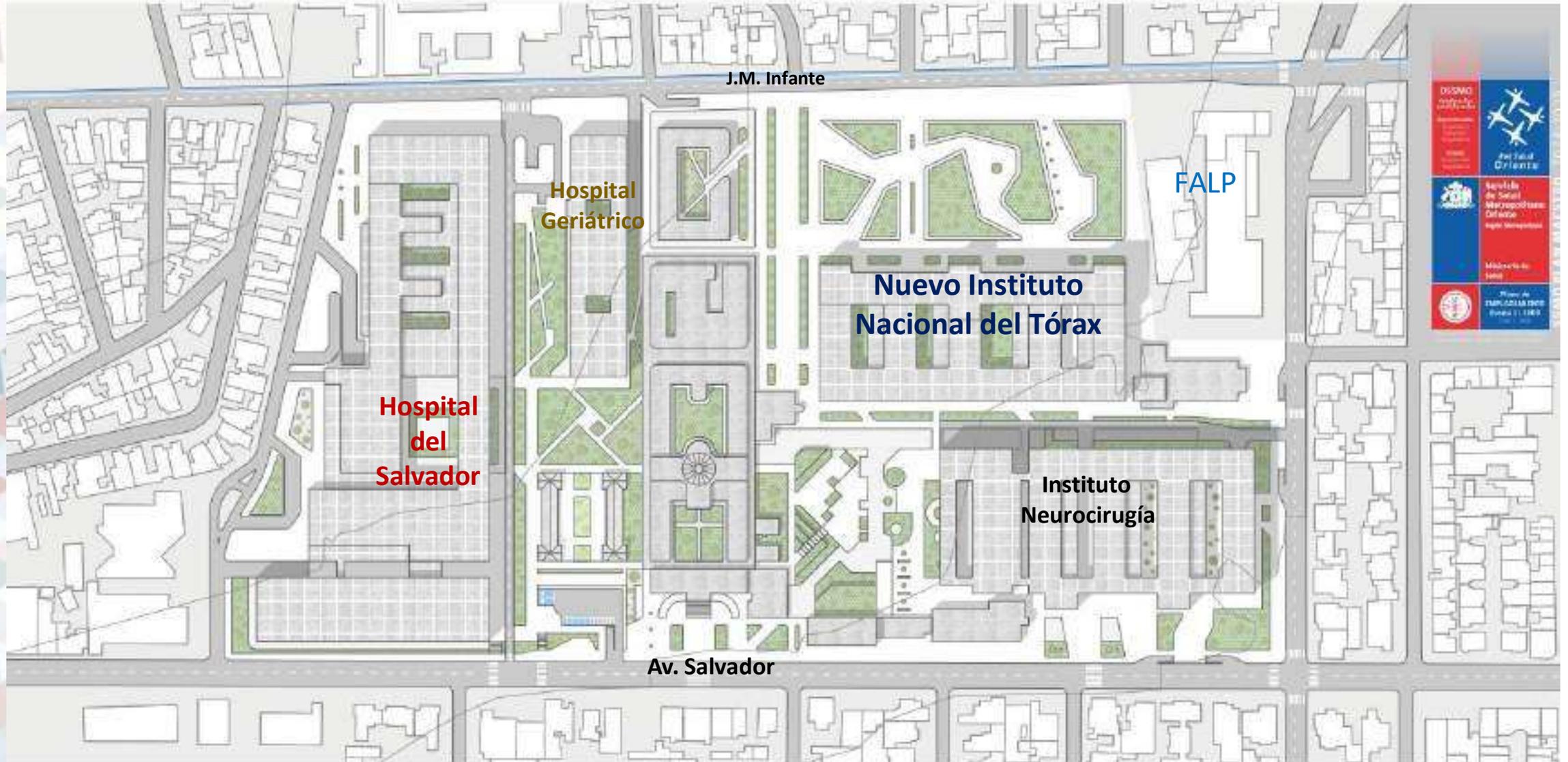
Diagnostico  
Propuesta  
Mapa de procesos

## Recursos Financieros

Diagnostico  
Sustentabilidad Financiera

# Estudio de Pre inversión Hospitalaria (EPH)

## Propuesta de Plan Maestro Barrio Sanitario Futuro nuevo INT



# Perfil de **nuestros usuarios**

## Mujeres

- **56,2%**

**Usuarios  $\geq$  60 años**

**62,4%**

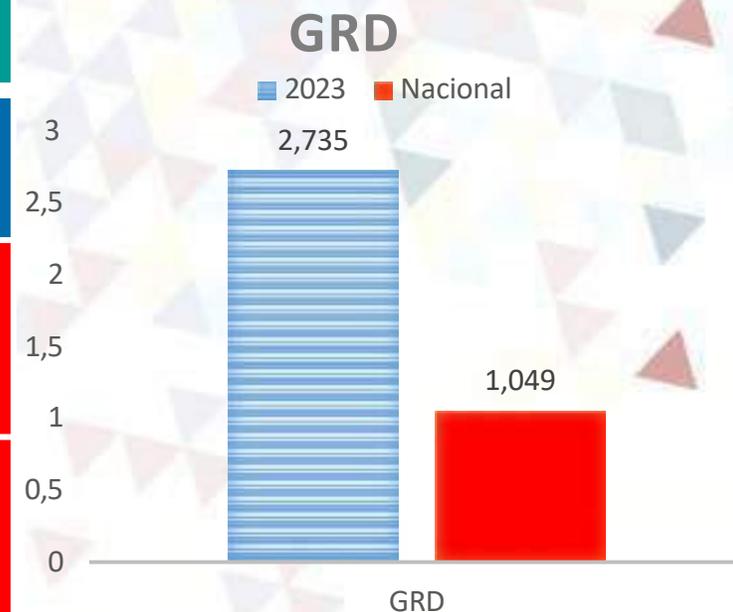


**Hombres**

- **43,8%**

# Complejidad de nuestros pacientes

Parámetro	Unidad	2019	2020	2021	2022	2023
Peso GRD	N°	1,7826	2,3067	2,6662	2,3739	<b>2,3753</b>
Índice de Funcionamiento	N°	0,99	1,05	0,93	<b>0,96</b>	<b>0,96</b>
IEMA (Índice de estancia media ajustada)	Días	0,85	0,95	0,89	<b>0,88</b>	<b>0,82</b>



GRD, Grupos Relacionados por el Diagnóstico

# Dotación de camas

		Dotación 2019	Complejización 2020	Dotación 2021	Dotación 2022	Dotación 2023
Unidad de Pacientes Críticos (UPC)	Total	148	152	149	147	141
	Camas Básicas	93	45	33	31	0
	Camas Medias	0	36	48	50	75
	Camas UTI	40	35	38	42	42
	Camas UCI	15	36	30	24	24

# Egresos por región

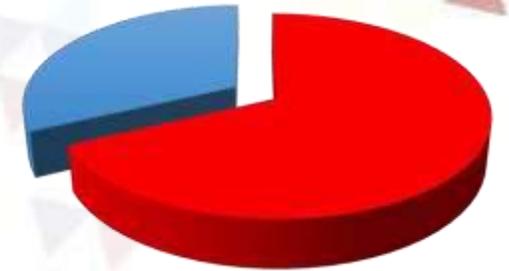


Total 3.594

RM 67,9%

SSMO 38,9%

Otras regiones 32,1%



■ RM ■ Otras regiones

# Egresos por especialidad

Total 2021: 3.086

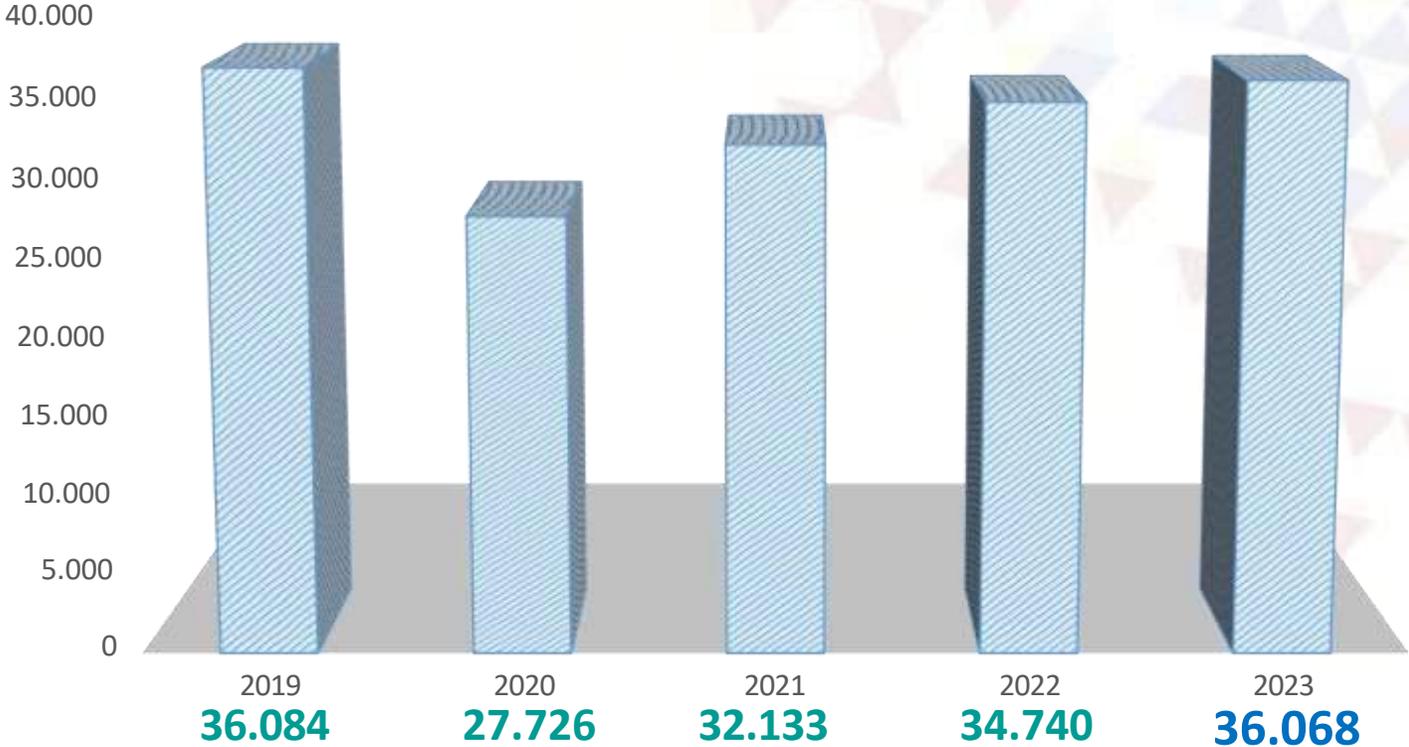
Total 2022: 3.219

Total 2023: 3.594



Especialidad	Egresos 2021	Egresos 2022	Egresos 2023
Broncopulmonar	817	578	603
Cirugía Cardiovascular	820	1.005	1.066
Cirugía Tórax	627	657	603
Cardiología	585	667	1.019
Oncología Médica	1	37	38
Cardiopatías Congenitas del Adulto	123	159	147
Trasplante de Pulmón	80	77	77
Trasplante de Corazón	33	39	41
<b>TOTALES</b>	<b>3.086</b>	<b>3.219</b>	<b>3.594</b>

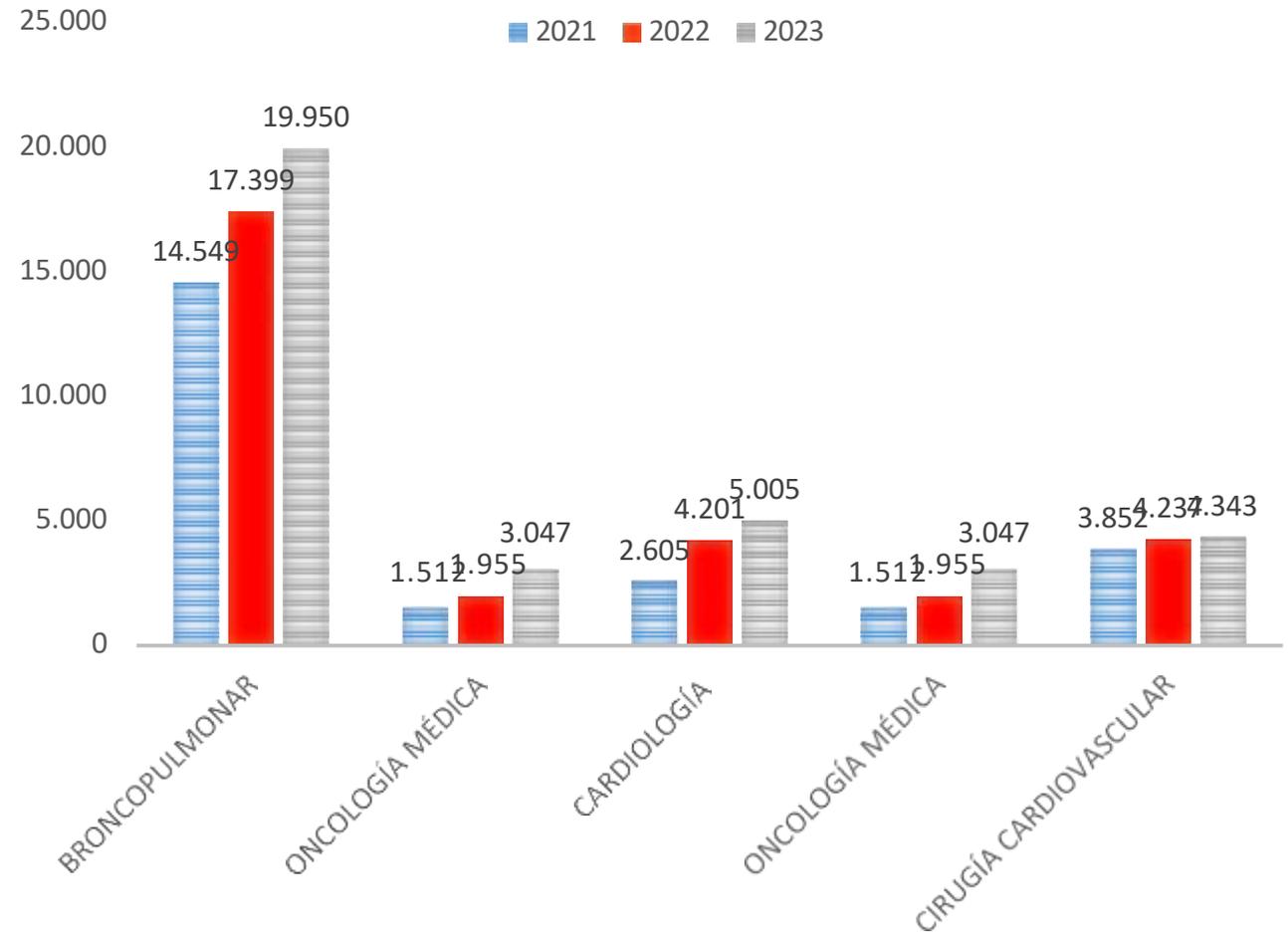
# Consultas totales



# Consultas por especialidad

## Presencial

	2021	2022	2023
BRONCOPULMONAR	14.549	17.399	19.950
CARDIOLOGÍA	2.605	4.201	5.005
ONCOLOGÍA MÉDICA	1.512	1.955	3.047
PSIQUIATRÍA ADULTO	-	178	
CIRUGÍA TÓRAX	3.197	3.576	3.488
CIRUGÍA			
CARDIOVASCULAR	3.852	4.237	4.343
Total	25.715	31.546	36.068



Total 2019: 36.084

Total 2020: 27.726

Total 2021: 32.133

Total 2022: 34.740

**Total 2023: 36.068**

# Cumplimiento GES

99,8% EAR 96,5% Fonasa

## Patologías Cardíacas

- Trat. Quirúrgico de lesiones Crónicas de la válvula aórtica
- Trat. Quirúrgico de lesiones crónicas de las Válvulas Mitral y TricúspideT
- Trast. de generación de impulso y conducción en personas que requieren marcapaso

## Patologías Pulmonares

- Cáncer de Pulmón
- Alivio al Dolor y Cuidados Paliativos
- EPOC de tratamiento ambulatorio
- Fibrosis Quística
- Asma Bronquial

# Hitos Participación ciudadana

## Hospital Amigo

Actualización protocolos  
alimentación asistida y  
acompañamiento egreso  
hospitalario  
Inversión Hospital Amigo:  
1.800.000  
biombos  
servicios  
quirúrgicos

## Ley Mila

Protocolo interno  
Difusión de la ley

Asma

Jornada  
duelo  
SSMO

Día Mundial  
sin Fumar

PGU en tu barrio

Conmemoración  
8M

XI Encuentro  
Personas  
Mayores

Día Nacional  
Donante de  
Órganos

Longevidad  
Saludable

Feria de  
Servicios

# Casa de acogida

- ✓ **293 usuarios en total**
- ✓ **161 mujeres**
- ✓ **132 hombres**
- ✓ **Promedio de edad: 50**
- ✓ **Promedio de estadía: 7 días**

**Costo total 45.483.059 \***

\* Sólo en octubre tuvo que ser financiado con fondos del INT por la suma de \$ 2.754.000 pesos , por problemas de financiamiento por parte del SSMO para este ítem, el resto de los meses fueron financiados con el fondo que dispone el SSMO y que cuenta con aportes de FONASA.

# Campañas de información en redes

### Síntomas de un infarto al corazón

- Dolor o sensación de peso en el pecho.
- Dolor en el pecho que se extiende a uno o ambos brazos.
- Dolor en el pecho que se extiende al cuello o mandíbula.

**Mes del Corazón**

### MES DEL CORAZÓN

El mes del corazón es la oportunidad para que los médicos y enfermeras se reúnan con los pacientes para discutir sus problemas de salud y cómo manejarlos.

### ¿Cuáles son las etapas de un TRASPLANTE?

Si estás awaiting un donante, se activan una serie de procedimientos que te ayudan a prepararte para el trasplante. Aquí te contamos las etapas:

### Síntomas Fibrosis Pulmonar

### Laboratorio INT

*¡Importante!*  
Estos son los exámenes que requieren ayuno:

- Glucosa
- Triglicéridos total y colesterol
- Proteínas totales
- Colesterol total
- Colesterol HDL
- Triglicéridos
- Acido úrico
- Proteínas totales
- Aldosterona
- Plasma
- Glucosa test de tolerancia

**INT te informa**

### ¿Qué es la Pensión Universitaria Garantizada (PGU)?

Es un beneficio económico mensual otorgado por el Estado, destinado para el sustento de los estudiantes universitarios.

**Requisitos para obtenerla:**

- Tener 17 años o más.
- No ser propietario de un patrimonio a 31 de mayo de la postulación.
- Haber cursado la totalidad de los cursos de la carrera (excepto en los casos de exención).

### ¿Qué es la Credencial de Discapacidad?

Es un documento que certifica el grado de discapacidad de una persona en el Registro Nacional de Discapacidad.

**¿CÓMO OBTENERLA?**

1. Acudir al centro de atención de Registro Nacional de Discapacidad o al Registro Nacional de Discapacidad.

- Informe de Discapacidad Funcional
- Informe Médico y Psicológico de Ayuda
- Informe de Necesidad de Adaptación de Instalaciones (NAI)

### 16 de noviembre Día de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva (EPOC)

**¿QUÉ ES EL EPOC?**  
Es una enfermedad respiratoria, crónica y progresiva, que se caracteriza por producir la obstrucción de flujo de aire de los pulmones.

### Día Internacional del Autocuidado

Hay una gran diferencia entre el autocuidado y el cuidado. El autocuidado es el acto de cuidar a uno mismo, mientras que el cuidado es el acto de cuidar a otro.

**Te cuidarás mejor que tú mismo.**

### Técnica de Espiración Forzada o Huffing

**Mes del Corazón**

¡Hola! Soy el Dr. [Nombre], especialista en Cardiología. Hoy quiero compartir contigo algunos consejos para cuidar tu corazón.

### Cardiopatías Congénitas (CC)

**Nacer y vivir con un corazón diferente**

Las cardiopatías congénitas (CC) son un grupo de enfermedades que afectan al corazón desde el momento de la concepción.

**¿Por qué es importante tenerlas?**

- Al nacimiento que coexisten con problemas pulmonares, renales y metabólicos que pueden afectar el desarrollo del niño.
- Existen problemas que pueden ser tratados con éxito en el momento de nacer, pero que requieren un seguimiento y tratamiento a largo plazo.

**Barbara Norambuena**  
Paciente Fibrosis Pulmonar INT

Hola, soy Bárbara Norambuena, tengo 37 años.

**Mes del Corazón**

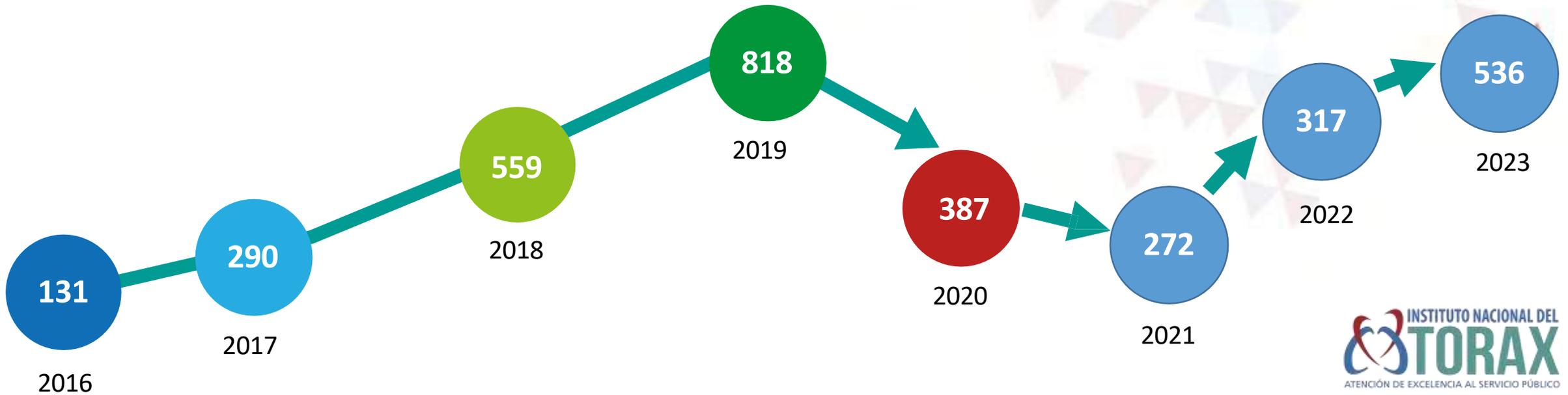
¿Sabías que existen los problemas relacionados con medicamentos?

### AQUÍ TE ENTREGAMOS ALGUNOS TIPS PARA CUIDARNOS:

0:26 / 1:31



# Felicitaciones



# Redamos

*71 procedimientos administrativos*

*39 tiempo de espera*

*28 trato*

*17 falta de información*

*4 infraestructura*

*1 competencia técnica*

*0 probidad administrativa*

*0 Auge*

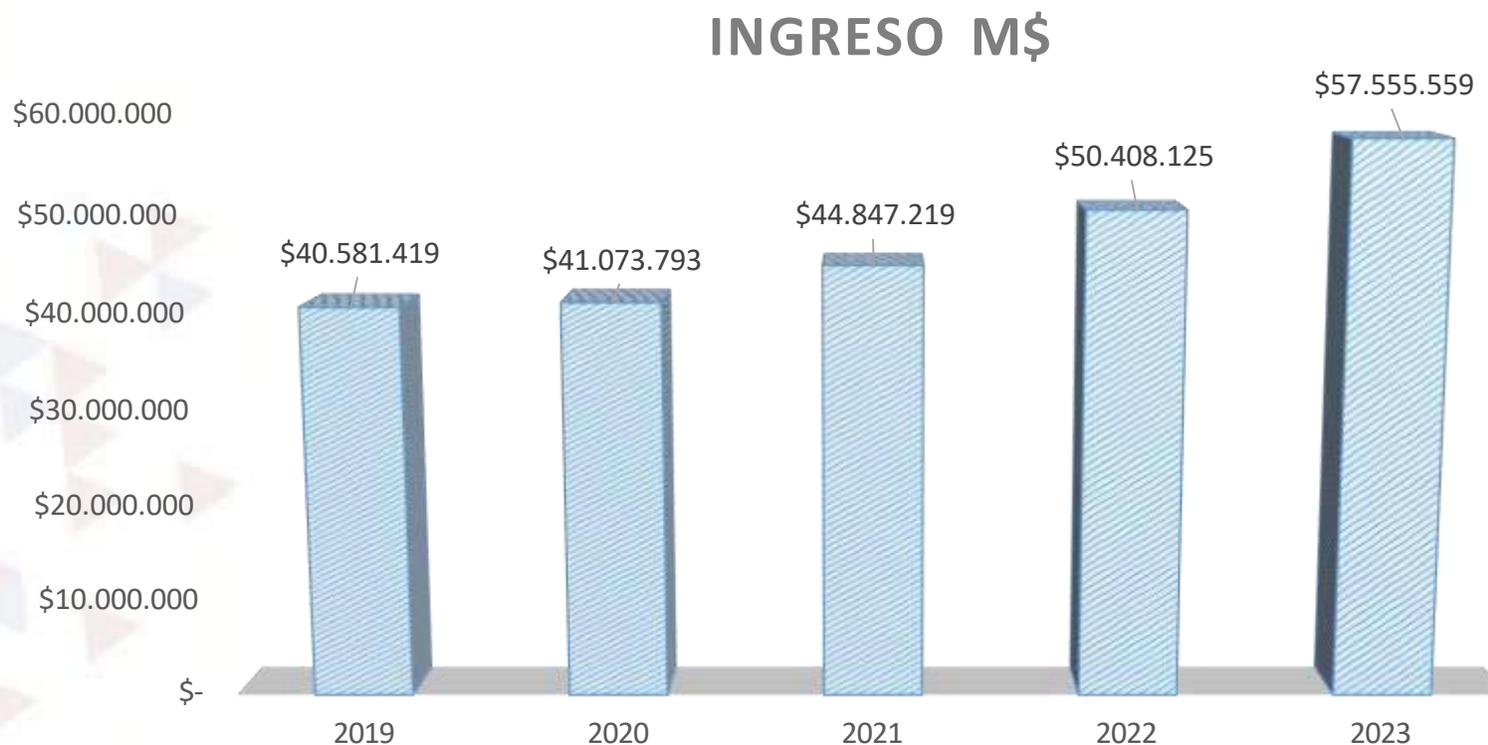
**160 en total**



# Gestión Financiera

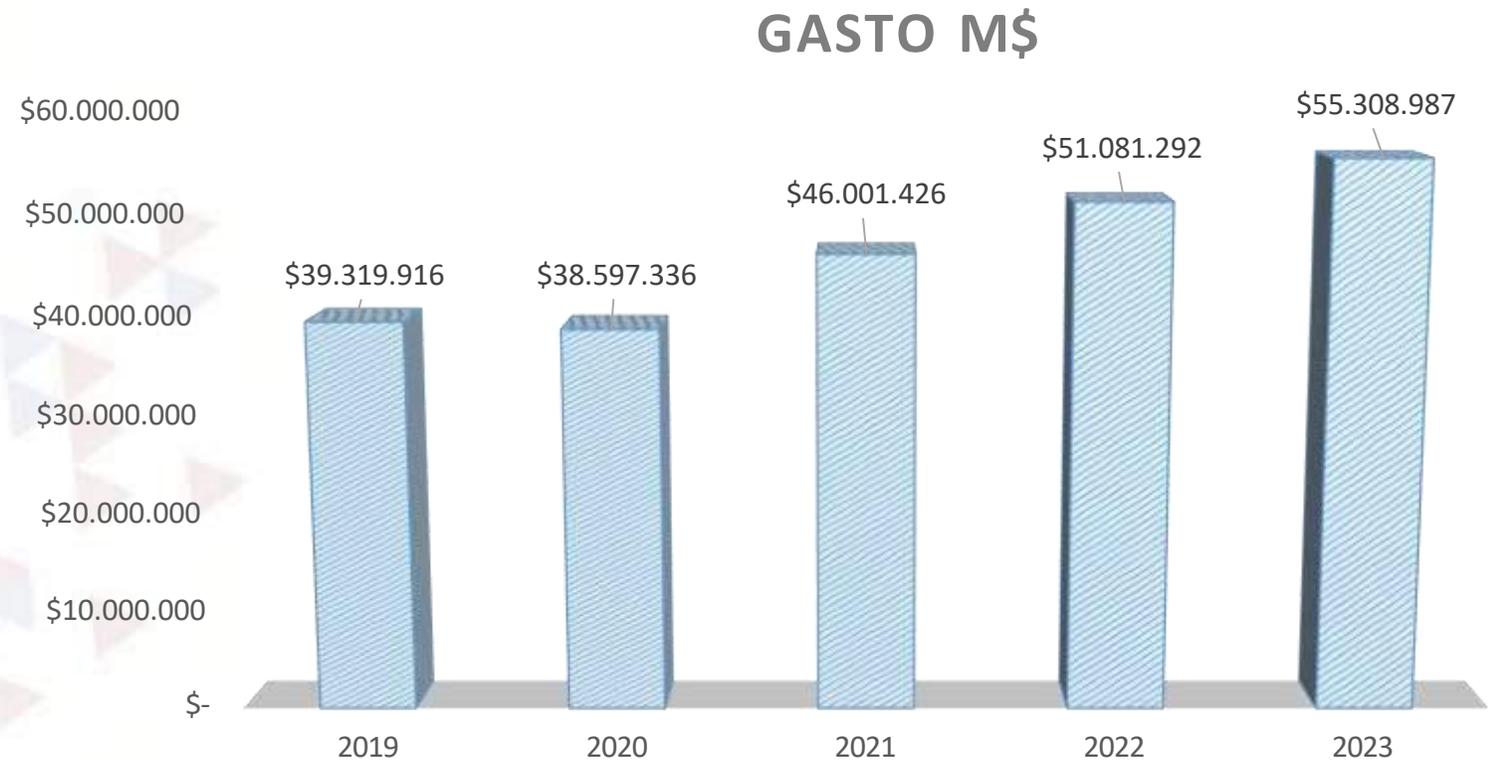
# Evolución de Ingresos INT 2019-2023

AÑO	INGRESO M\$
2019	\$ 40.581.419
2020	\$ 41.073.793
2021	\$ 44.847.219
2022	\$ 50.408.125
2023	\$ 57.555.559



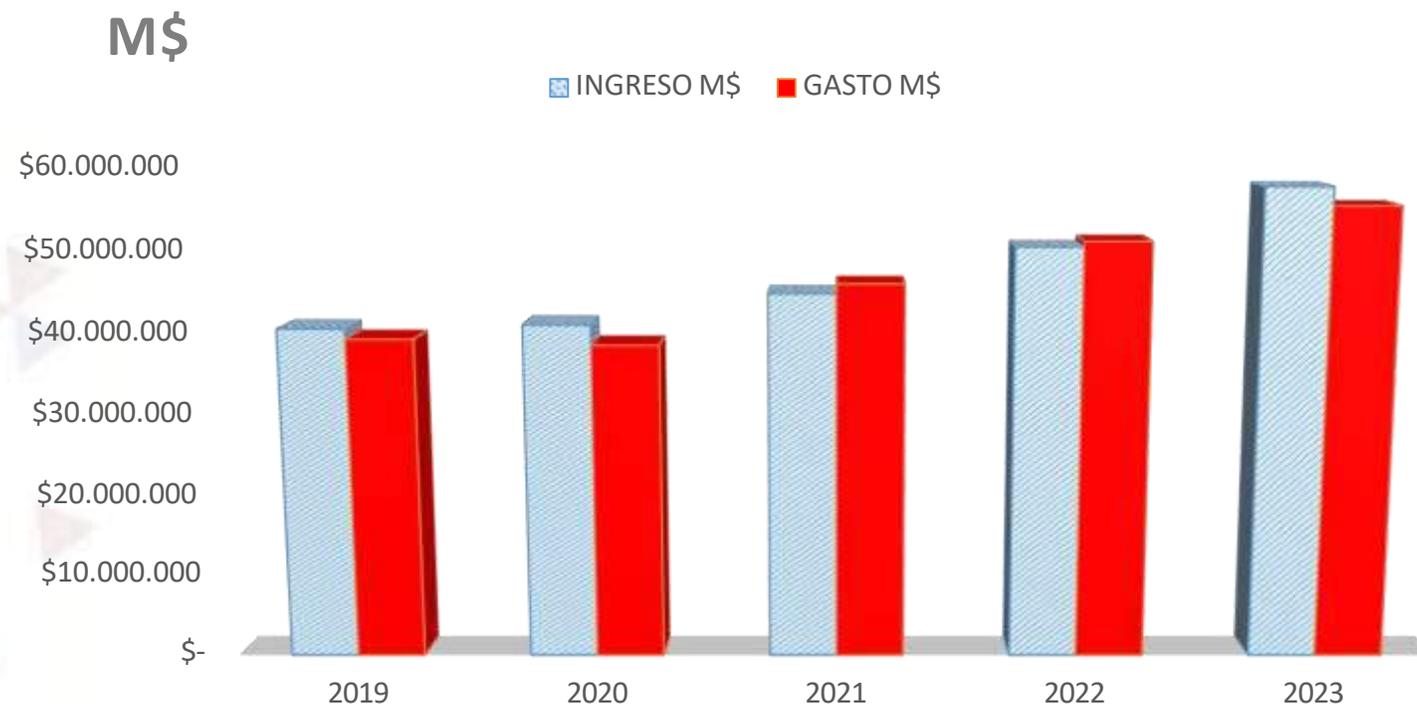
# Evolución del Gasto INT 2019-2023

AÑO	GASTO M\$
2019	\$39.319.916
2020	\$38.597.336
2021	\$46.001.426
2022	\$51.081.292
2023	\$55.308.987



# Ingresos menos gastos

AÑO	INGRESO M\$	GASTO M\$	DIFERENCIA
2019	\$ 40.581.419	\$ 39.319.916	\$ 1.261.503
2020	\$ 41.073.793	\$ 38.597.336	\$ 2.476.457
2021	\$ 44.847.219	\$ 46.001.426	\$ -1.154.207
2022	\$ 50.408.125	\$ 51.081.292	\$ -673.167
2023	\$ 57.555.559	\$ 55.308.987	\$ 2.246.572



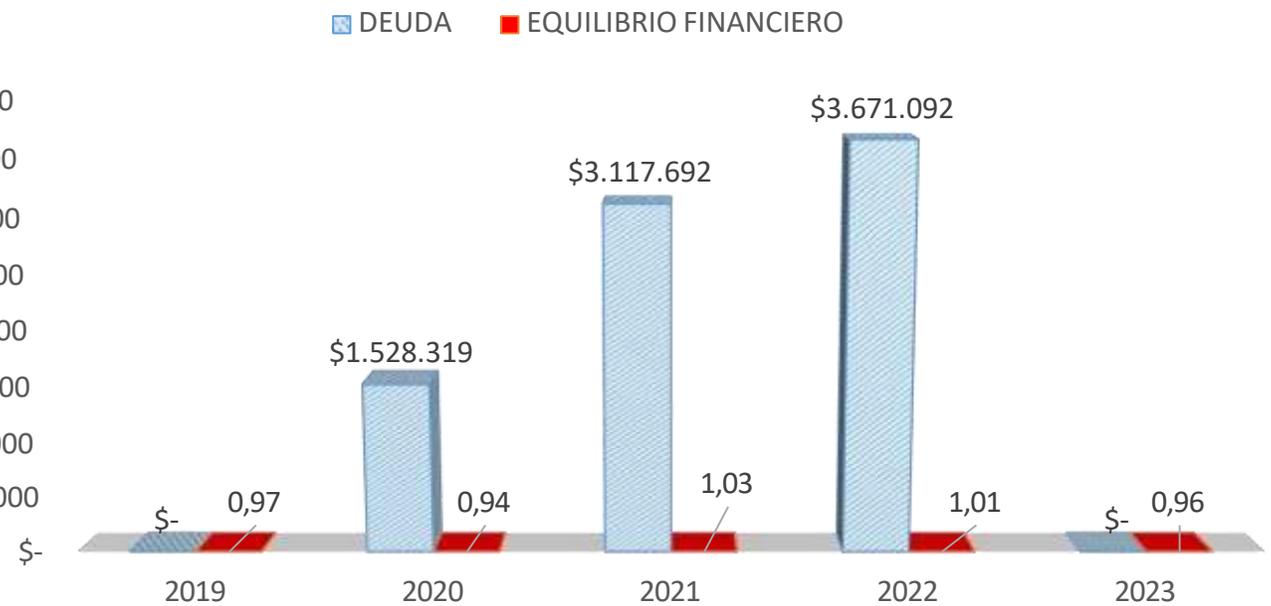
	2019	2020	2021	2022	2023
■ INGRESO M\$	\$40.581.419	\$41.073.793	\$44.847.219	\$50.408.125	\$57.555.559
■ GASTO M\$	\$39.319.916	\$38.597.336	\$46.001.426	\$51.081.292	\$55.308.987

# Equilibrio Financiero

	2019	2020	2021	2022	2023
DEUDA	\$ -	\$ 1.528.319	\$ 3.117.692	\$ 3.671.092	\$ -
EQUILIBRIO FINANCIERO	0,97	0,94	1,03	1,01	0,96

AÑO	INGRESO M\$	GASTO M\$	DIFERENCIA
2019	\$ 40.581.419	\$ 39.319.916	\$ 1.261.503
2020	\$ 41.073.793	\$ 38.597.336	\$ 2.476.457
2021	\$ 44.847.219	\$ 46.001.426	\$ -1.154.207
2022	\$ 50.408.125	\$ 51.081.292	\$ -673.167
2023	\$ 57.555.559	\$ 55.308.987	\$ 2.246.572

M\$



	2019	2020	2021	2022	2023
DEUDA	\$-	\$1.528.319	\$3.117.692	\$3.671.092	\$-
EQUILIBRIO FINANCIERO	0,97	0,94	1,03	1,01	0,96

# Infraestructura

## Auditorio

### Observaciones Adicionales:

La combinación de estas funcionalidades hace que la sala multimedia sea un entorno ideal para presentaciones, conferencias, proyecciones de películas y eventos en vivo.

### 1. Cámara de 180 grados:

La sala multimedia cuenta con una cámara de 180 grados que permite capturar imágenes panorámicas de alta calidad.

### 2. Proyector láser:

Se dispone de un proyector láser de última tecnología que garantiza una proyección nítida y de alta resolución.

### 3. Micrófono ambiental:

Un micrófono ambiental está instalado para capturar el sonido ambiente de forma clara y precisa.

### 4. Micrófonos inalámbricos:

Se incluyen micrófonos inalámbricos para facilitar la movilidad y la interacción con el público durante presentaciones o eventos.

### 5. Telón eléctrico:

La sala multimedia cuenta con un telón eléctrico que se despliega de forma automática para proyecciones visuales sin complicaciones.

### 6. Sonido de alta fidelidad:

El sistema de sonido de alta fidelidad proporciona una experiencia acústica inmersiva y de calidad superior.

# Gestión Clínica

# Cirugías cardiotorácicas

**34,1%**

**716**

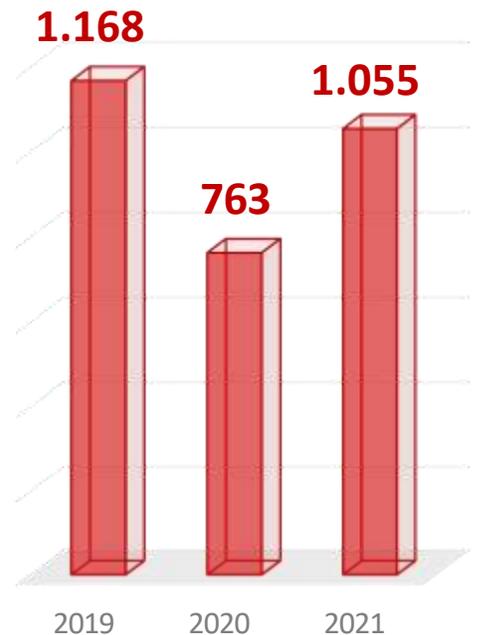
Cirugía tórax



**65,9%**

**1.385**

Cirugía Cardiovascular



**2.101** en total

**1.952** en 2022

# Oncología

## PROGRAMA CESACIÓN DE TABACO

6 grupos

48 pacientes en total - 38 terminaron las terapias.

73% logró la cesación al término de las sesiones

## Quimioterapia ambulatoria

Pacientes nuevos	Curativas
222	128

## Comités Oncológicos

Total de comités	51
Pacientes presentados	1.376 1.259 en 2022

## Radioterapia

Paliativas	Curativas	TOTAL
222	128	350

# Trasplantes

## 61,5%

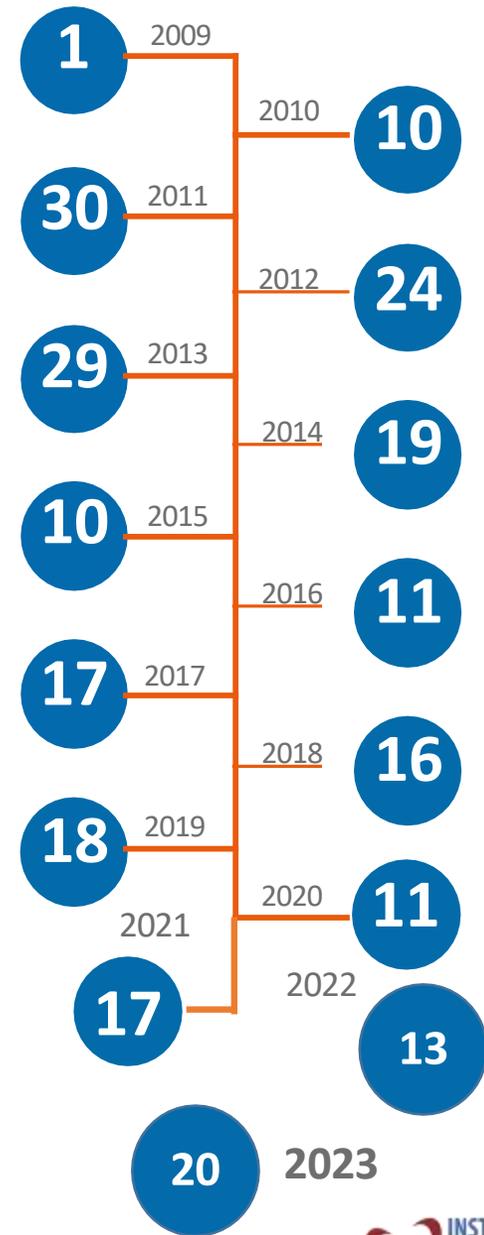
117 trasplantes  
pulmón

120 trasplantes  
corazón

## 38,5%

■ Trasplante pulmón 11

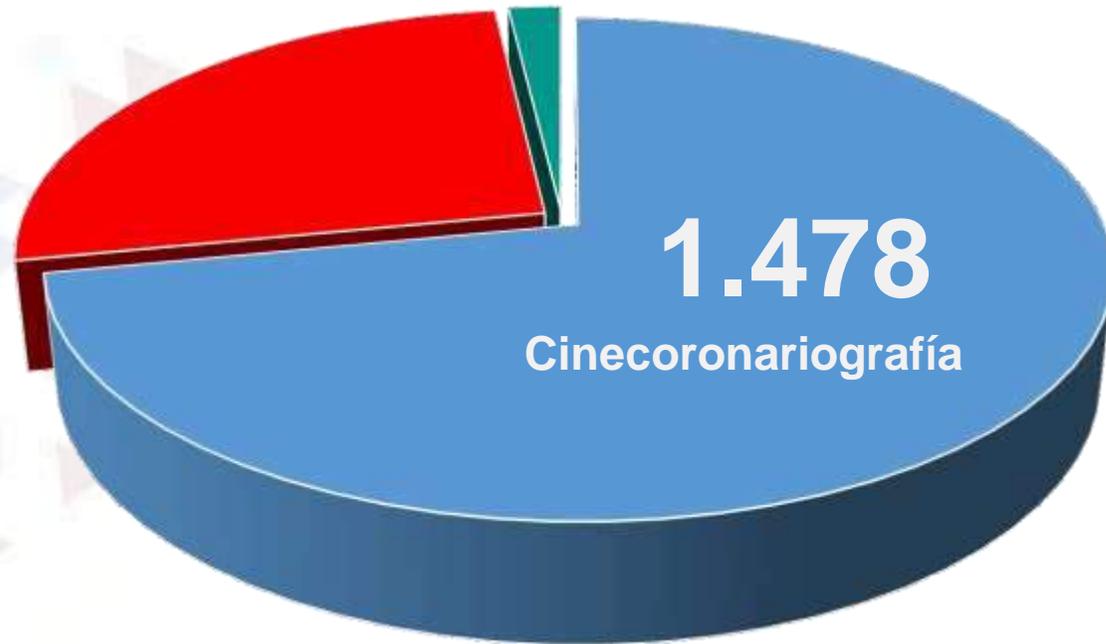
■ Trasplante corazón 9



# Hemodinamia

**538**  
Angioplastía

**39**  
Valvuloplastía No GES

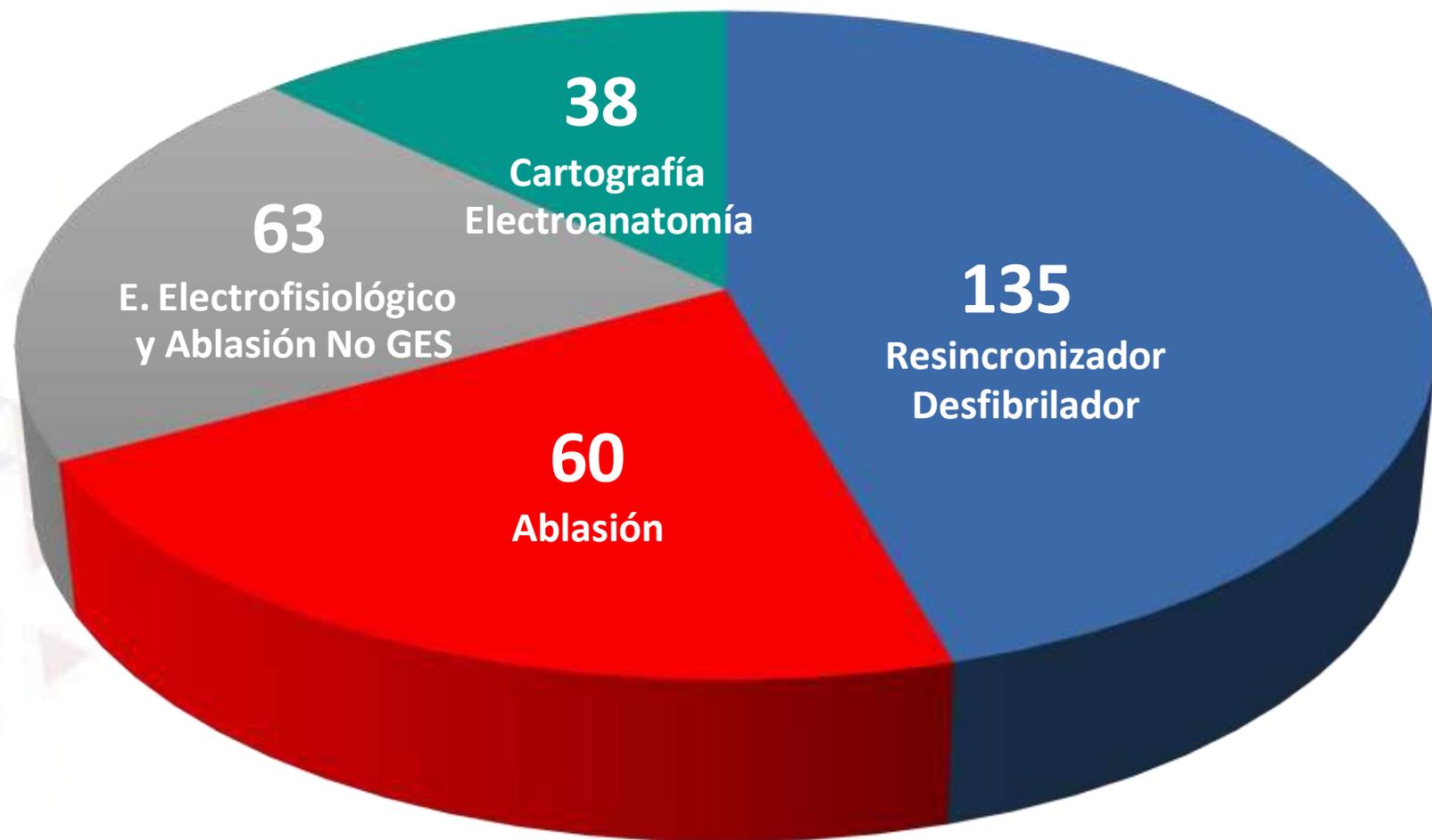


Cinecoronariografía

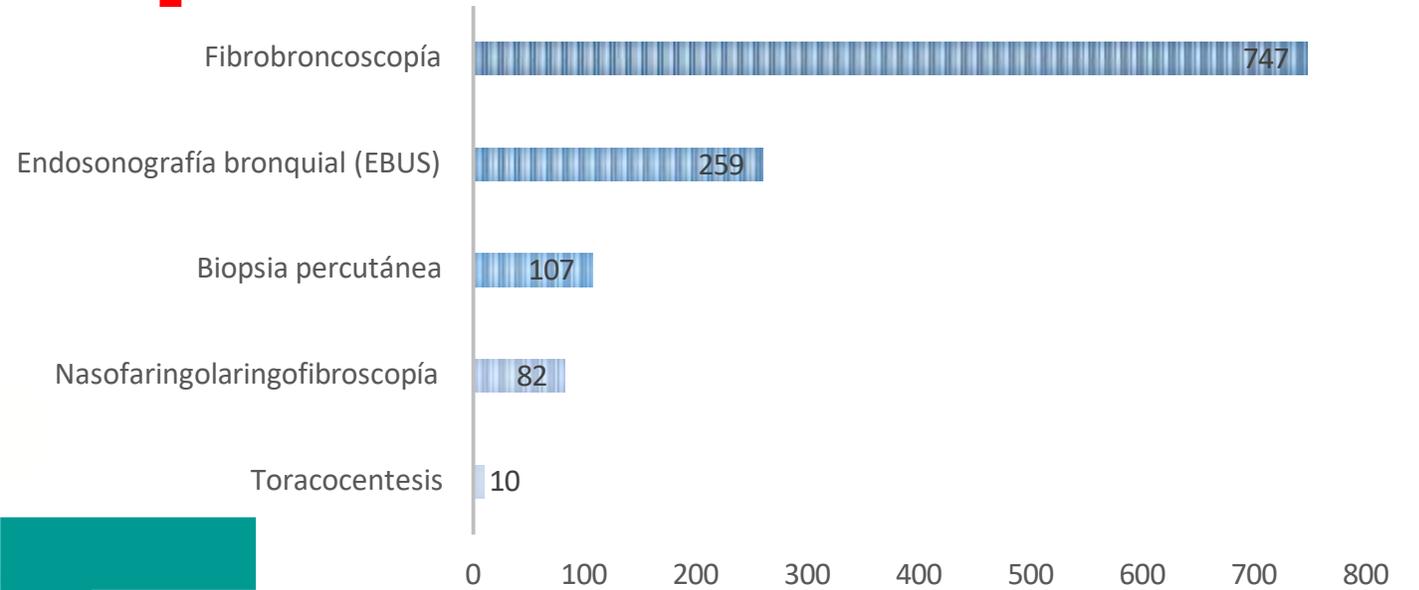
Angioplastía

Valvuloplastía No GES

# Electrofisiología



# Unidad de Broncoscopía



# 5

# Endarterectomía Pulmonar (EP)

# Servicio de Medicina Física y Rehabilitación

## **Fonoaudiología:**

Más de **1600** atenciones

## **Terapia ocupacional:**

Cerca de **1700** atenciones

## **Psicología:**

**160** atenciones mensuales en promedio

## **Kinesiología pacientes hospitalizados:**

**3.900** atenciones mensuales en promedio

## **Kinesiología ambulatoria:**

**270** atenciones mensuales en promedio

# Medicina del Sueño



## Laboratorio de Sueño

Polisomnografías – poligrafías: **349**

Titulaciones de CPAP: **176**

## Ambulatorio

Poligrafías: **61**

Titulaciones de CPAP: **60** externalización  
exámenes empresa privada

## Entrega CPAP: 250

Escuela de CPAP individualizada y educación online

**Telemonitoreo activo CPAP: total 2000**  
**pacientes**

Experiencia única nacional y latinoamericana

Laboratorio de Sueño **Satélite Hanga Roa**  
Apertura Laboratorio de Sueño **Satélite Talca**



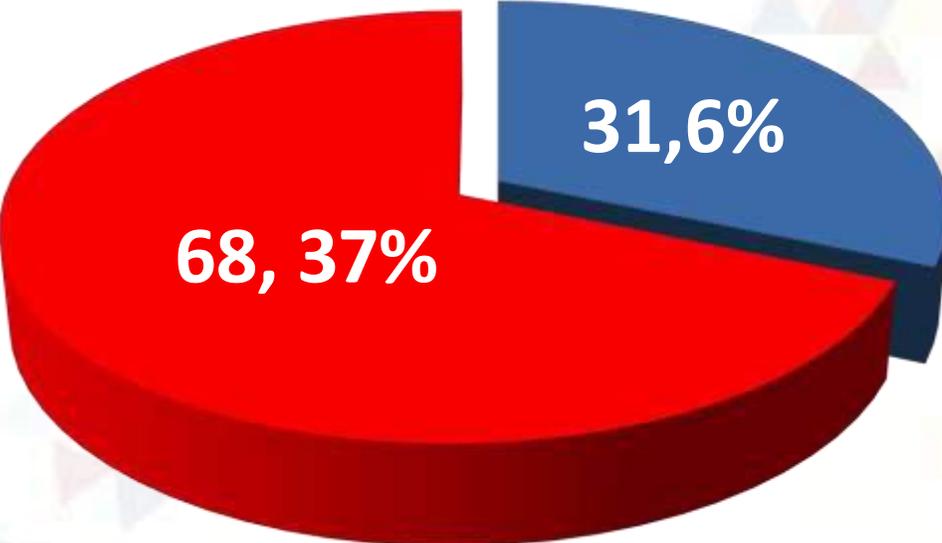
# Equipo Humano

# Dotación Funcionarios Planta y Contrata

Somos  
865

583  
Mujeres

282  
Hombres

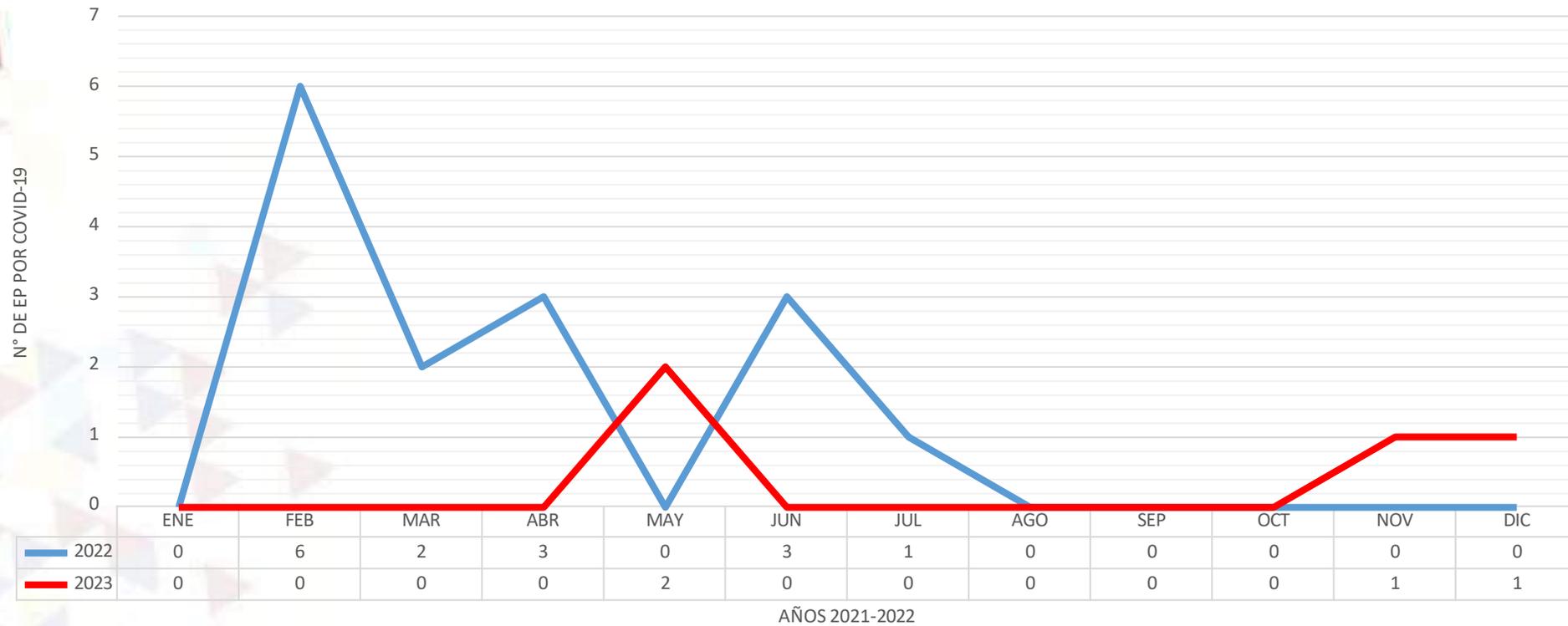


# Equipo INT

ESTAMENTO	CONTRATADOS	TITULARES	TOTAL
Administrativos	50	17	67
Auxiliares	54	32	86
Bioquímicos	3	0	3
Médicos	150	27	177
Profesionales	233	62	295
Químicos	8	1	9
Químicos farmacéuticos	1	0	1
Técnicos	127	89	216
Cargo en extinción	0	11	11
<b>Total general</b>	<b>626</b>	<b>239</b>	<b>865</b>

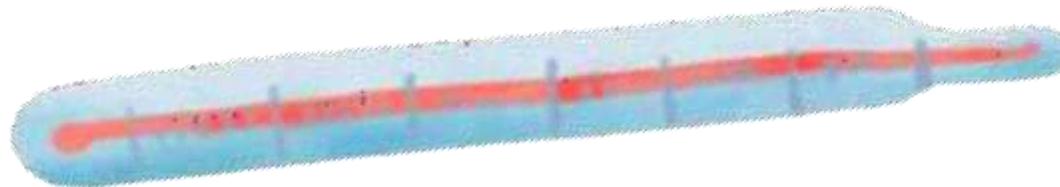
# Gestión de Prevención de Riesgos

Comparativo de Enfermedad profesional  
entre los años 2022-2023



	Accidentes de trabajo	Días perdidos	Enfermedades profesionales	Días perdidos
2023	14	61	4	27
2022	12	47	14	467

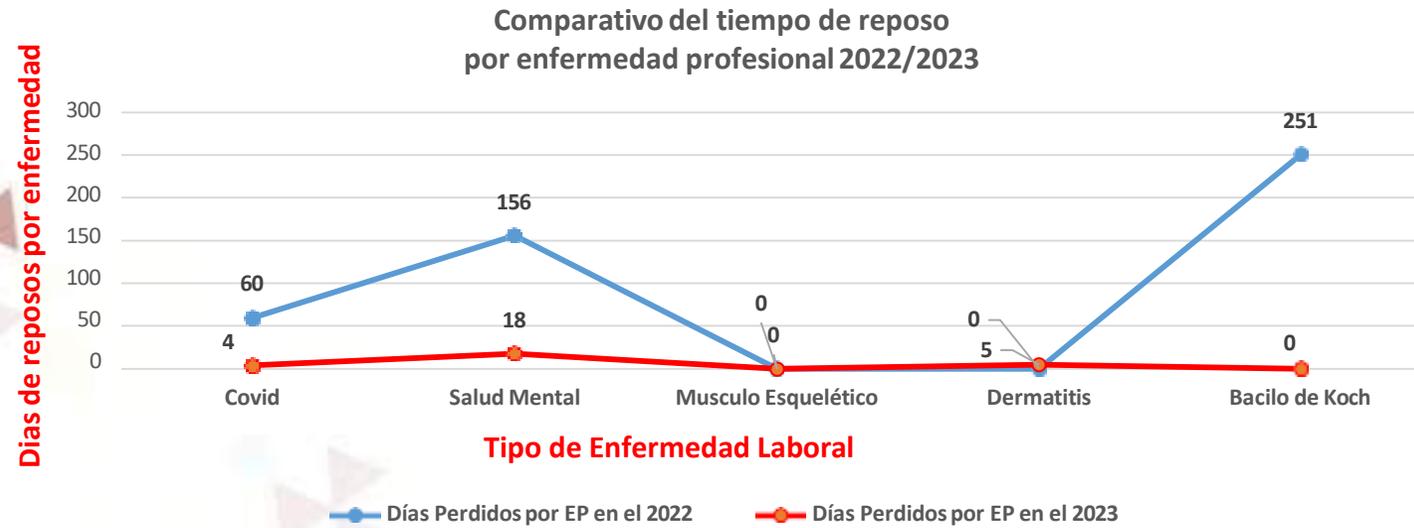
# Gestión de Prevención de Riesgos



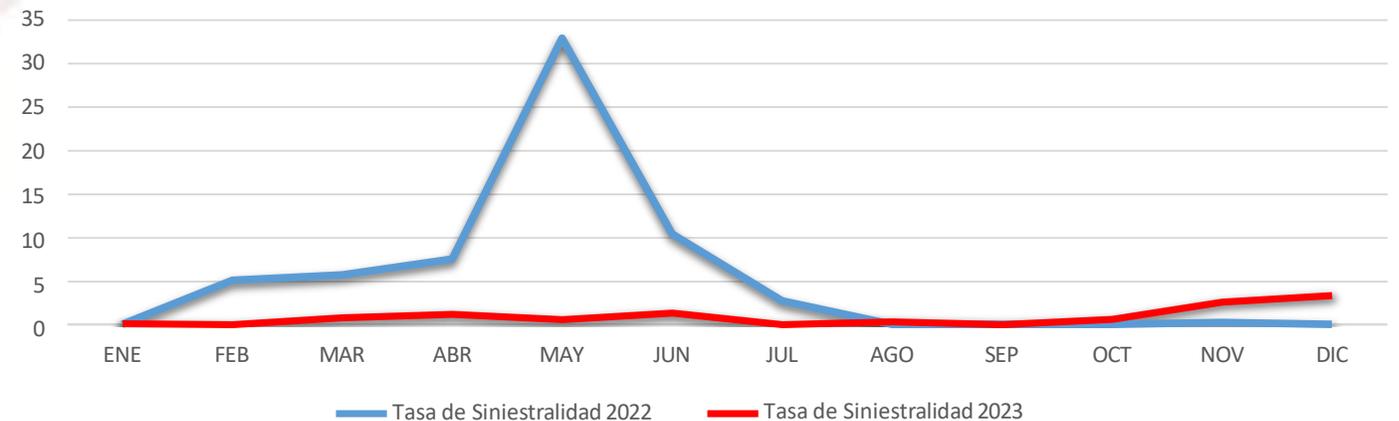
Unidad/ Servicio	N° de Accidentes de trabajo con incapacidad temporal	ESTAMENTO				Total días con incapacidad temporal
		Administrativo	Auxiliar	Profesional	Técnico	
Cardiología Intervencional	1		1			1
Unidad de Compras	1	1				4
Servicio de Cardiología	1			1		1
UCI 5sur	3			1	2	11
Subd. G. de Personas	1			1		10
Pabellon	1				1	3
Depto de Rehab. Pulmonar	1			1		4
Consultorio Externo	1				1	1
SMQCV	1		1			2
UCI 5norte	2		2			22
SMQR	1				1	2

MES	Tasa de Siniestralidad 2022	Tasa de Siniestralidad 2023
ENERO	0	0.11
FEBRERO	5.06	0
MARZO	5.7	0.82
ABRIL	7.5	1.23
MAYO	32.9	0.61
JUNIO	10.4	1.35
JULIO	2.7	0
AGOSTO	0	0.36
SEPTIEMBRE	0	0
OCTUBRE	0	0.65
NOVIEMBRE	0.24	2.62
DICIEMBRE	0	3.4
TOTAL	64.5	10.87

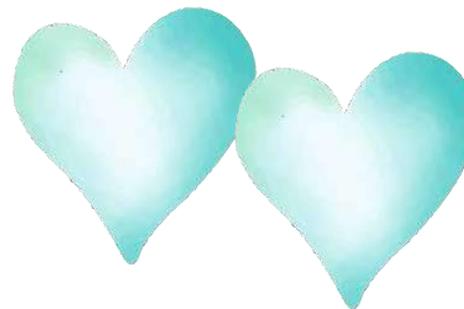
# Gestión de Prevención de Riesgos



## Comparativo de Tasas de Siniestralidad años 2022-2023



# Gestión del Programa de Salud Mental para funcionarios/as



MES	AÑO	N° TOTAL DE PERSONAS INTERVENIDAS (IND. + GRUPAL)	N° TOTAL DE INTERVENCIONES	Intervención individual			Intervención grupal	
				N° DE PERSONAS ACTIVAS EN INTERVENCIÓN INDIVIDUAL (PAP + PB)	SESIONES DE PSICOTERAPIA BREVE	SESIONES DE INTERVENCIÓN PAP	SESIONES DE INTERVENCIÓNES GRUPALES	PARTICIPANTES INTERVENCIONES GRUPALES
ENERO	2023	51	97	34	94	1	2	17
FEBRERO	2023	72	80	28	72	3	5	44
MARZO	2023	55	79	29	75	1	3	26
ABRIL	2023	44	74	26	69	2	3	18
MAYO	2023	62	80	27	73	2	5	35
JUNIO	2023	72	92	30	87	2	3	42
JULIO	2023	44	92	31	89	1	2	13
AGOSTO	2023	42	94	33	91	2	1	9
SEPTIEMBRE	2023	94	79	23	63	3	13	71
OCTUBRE	2023	48	83	29	76	2	5	19
NOVIEMBRE	2023	53	97	31	89	4	4	22
DICIEMBRE	2023	25	55	16	52	1	2	9
Total de atenciones		662		261			48	325

# Gestión del Programa de Salud Mental para funcionarios/as

1. Un factor importante dentro de la disminución de las tasas de siniestralidad y enfermedades profesionales ha sido el apoyo psicológico entregado por el programa de salud mental, donde mediante sesiones individuales, intervenciones en crisis y actividades grupales, se ha beneficiado a un alto número de funcionarios/as del INT.
2. Se ha atendido a 261 funcionarios/as en atenciones individuales durante el año 2023.
3. En total, de forma grupal se atendió a 401 personas.
4. Se ha realizado 48 intervenciones grupales en sesiones específicas para trabajar temáticas de comunicación asertiva, cuidados personales para los equipos de trabajo, pausas activas, trabajo en equipo, temáticas de duelo y apoyo en clima laboral en conjunto con Encargada de Desarrollo Organizacional.
5. Durante el año 2023, se realizaron distintas actividades de promoción de salud mental: Difusión de técnicas de autocuidado; Día mundial de la prevención del suicidio; Día mundial de la salud mental; Día de la no violencia contra la mujer.

# Gestión de Redutamiento y Selección

## Estadísticas de Reclutamiento y Selección, año 2023:

- Se realizaron 136 procesos de reclutamiento y selección.
- Se cubrieron 156 vacantes a contrata.
- Además, se cubrieron 131 vacantes a reemplazo durante el año.

## Gestión de la capacitación

- ❖ **Cursos realizados en Plan Anual de Capacitación:**  
23 de 24 (2/2 ley 19664 y 15076) (20/21 ley 18834)
- ❖ **Cantidad de asistentes a cursos de PAC: 457**
- ❖ **Dotación capacitada en alguna temática del PAC: 347**
- ❖ **Total de capacitaciones registradas en Sirh: 1200**
- ❖ **Dotación Total que se ha capacitado en alguna temática el 2023: 503**

**Las 5 temáticas de cursos mas ingresados en capacitaciones durante 2023:**

**1° IAAS**

**2° RCP**

**3° Inclusión**

**4° MALS**

**5° Estatuto Administrativo**

## Gestión de Desarrollo Organizacional

- Aplicación CEAL-SM entre el 6 de noviembre al 6 de diciembre 2023 alcanzando un 61% de participación y efectuando medidas prescritas a partir del segundo semestre 2024.
- Se realizaron las siguientes actividades dentro del plan de reconocimiento institucional:
  - Celebración de efemérides (día de)
  - Celebración de fiestas patrias.
  - Ceremonia de fin de año que incluye espíritu INT, celebración de 20 y 30 años e incentivo al retiro.
  - Día de la mujer.
  - Día del padre y de la madre.
  - Aniversario n°69 Instituto Nacional del Tórax con actividades desde el **21 al 25 de agosto.**
- Intervenciones de clima laboral a nivel grupal en distintas unidades en temáticas de comunicación efectiva, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- Confección de diccionario de competencias laborales actualizado para la institución.

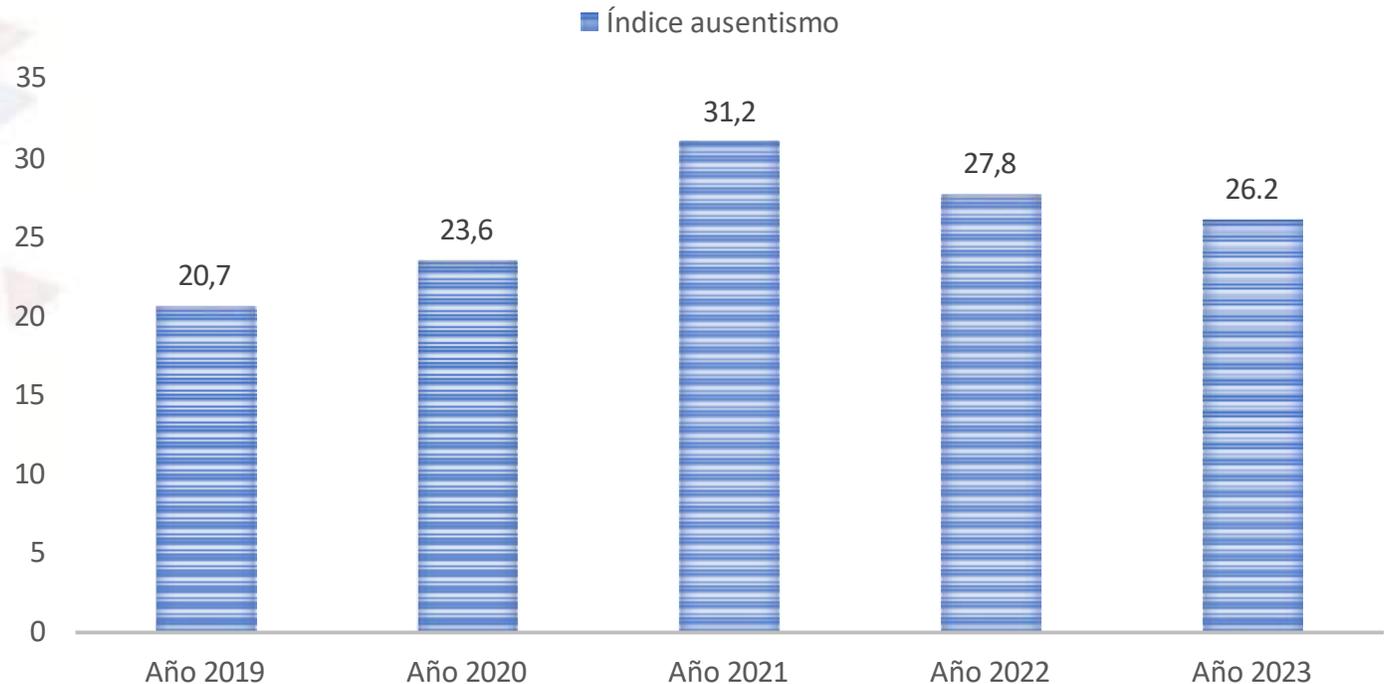
## Gestión de Desarrollo Organizacional

- ✓ Se realizaron mediaciones laborales para equipos en situaciones de trabajo en equipo complejas o por conflictos entre funcionarios/as.
- ✓ Trimestralmente, se entregó informe de encuestas de salida, con 61 renuncias voluntarias y un 48% de respuestas.
- ✓ Se confeccionó Manual de Organización y Funciones de la totalidad del Instituto, incluyendo un levantamiento de perfiles de cargo de las distintas unidades de la institución.
- ✓ Comenzó trabajo de “Ruta de Inclusión” local para comenzar acciones a partir del año 2024 con el foco de que los procesos de la institución tengan un enfoque desde la diversidad e inclusión.

# Gestión del Ausentismo Laboral

- Índice de ausentismo laboral al final de cada año. El número indica la cantidad de días promedio por funcionario/a de ausentismo laboral. El año 2023 cerró con 21.876 días en total, lo que da un promedio de 26.2.

## ÍNDICE AUSENTISMO



- **Se realizó vacunación de Influenza:**
  - 771 personas (Todas las modalidades contractuales) de 935 (83%).
- **Vacuna Hepatitis B:**
  - Con esquema completo 372 (61%) (Total funcionarios de riesgo 611).
- **Vacunación COVID-19:**
  - Refuerzo Bivalente: 162 funcionarios/as.
- **EMPA realizados:**
  - 88 funcionarios atendidos.

# Docencia E Investigación

# Becas con Programa de formación en el INT

Universidad	Programa de Formación en el INT
 Universidad de los Andes	Beca de Cirugía Cardiovascular
	Beca de Cirugía de Tórax
	Formación en Anestesia CV
 UNIVERSIDAD DE CHILE	Beca de Enfermedades Respiratorias del Adulto
	Formación en Electrofisiología (2 años)
 Universidad de los Andes	Programa de Formación en Anestesia cardiovascular (Instituto Nacional del Tórax- Clínica Santa María) A partir de enero 2022

# Convenios de Postgrado / N° Becados 2023= 211 (206 en 2022)

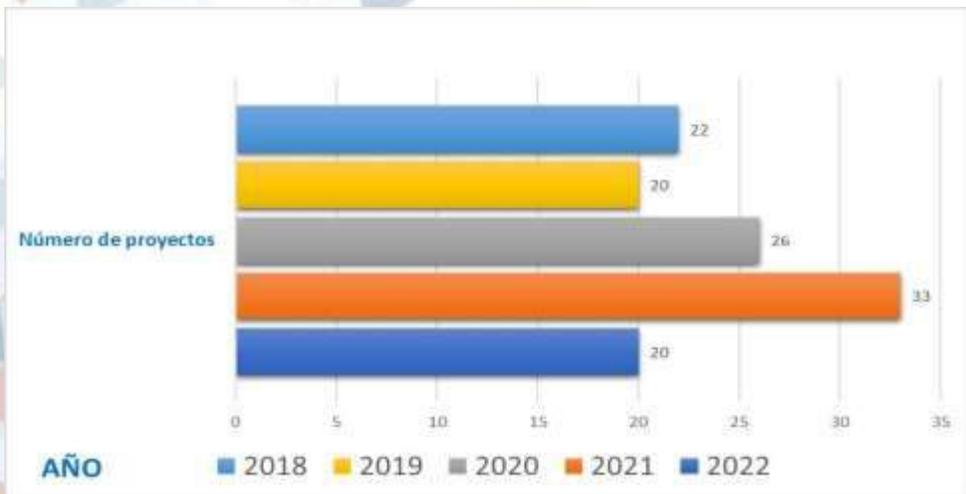
Servicio o Unidad	Centros Formadores	Carreras de Postgrado
Anatomía Patológica	U. Católica del Norte	Medicina
Anestesia/Pabellón	U. Católica de Chile	
Cardiología	U. de Santiago	
Cardiología	U. Austral de Chile	
Respiratorio	U. del Desarrollo	
Cirugía de Tórax	U. Andrés Bello	
Congénitos	U. Finis Terrae	
UCI	U. Diego Portales	
Electrofisiología	U. de Chile	
Trasplante	U. de los Andes	
Unidad del Sueño		Medicina, Enfermería
Hemodinamia		
Oncología		

# Pregrado en el INT 221 alumnos

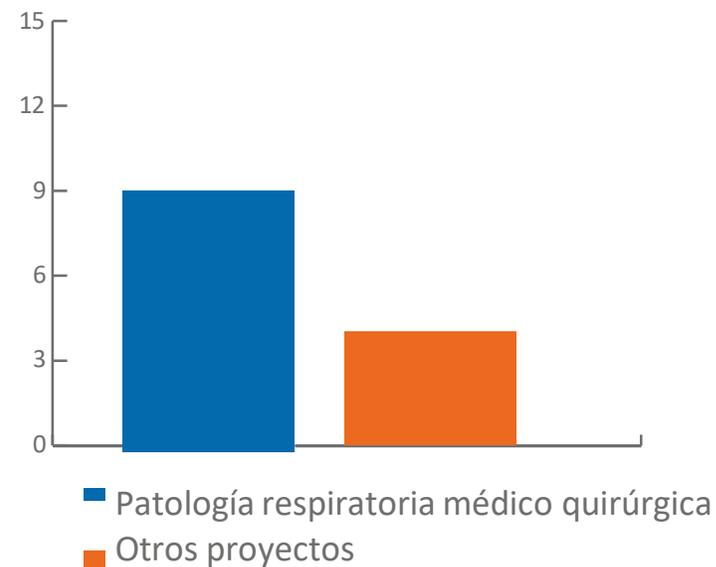
Centros Formadores	Carreras de Pregrado
U. Andrés Bello	Enfermería - Tecnología Médica
U. Diego Portales	Tecnología Médica – Kinesiología - Psicología
U. de Chile	Medicina – Tecnología Médica - Enfermería
U. de los Andes	Enfermería - Kinesiología
U. Finis Terrae	Medicina – Kinesiología – Enfermería – Nutrición
ENAC	Técnicos Superiores en Enfermería , Técnicos en Imágenes, Técnicos en Laboratorio, Técnicos en Farmacia
IPG	Técnicos Superiores en Enfermería
IPChile	Técnicos Superiores en Enfermería ( Mención instrumentalista quirúrgica)

# Investigación

N° de proyectos de Investigación por año



Temática de los Proyectos

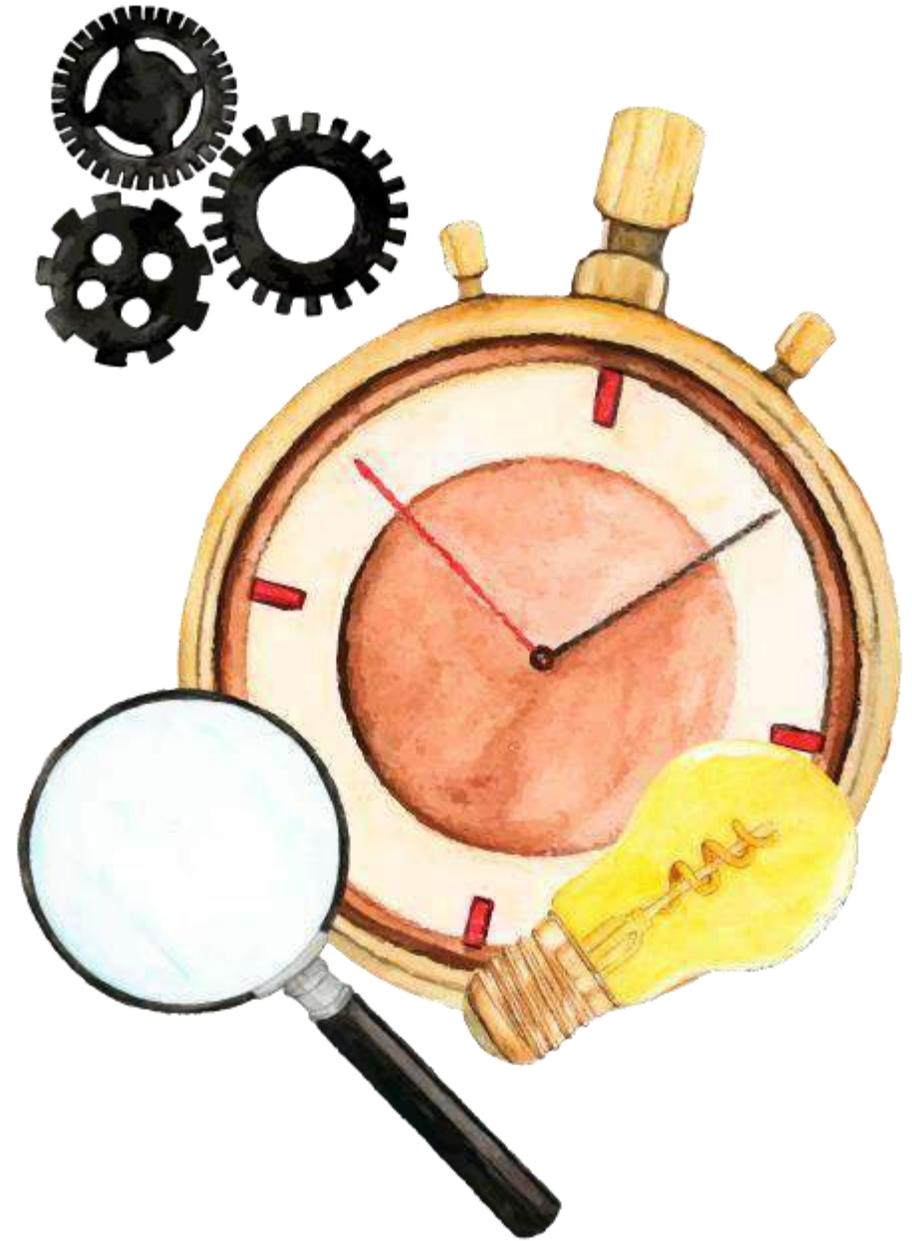


Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N°	22	20	26	33	20	17

Patología respiratoria médico quirúrgica	9
Otros temas	8

- ✓ Operativo Rapa Nui
- ✓ Educación
- ✓ Banco de Válvulas
  
- ✓ EPH
- ✓ Acreditación
- ✓ Planificación estratégica

**Para dónde vamos: Futuro**



# Desafíos y compromisos

**1. Aumentar la cobertura, la capacidad y la eficacia** en la resolución de los problemas de salud cardiorrespiratorios como:

- Trasplantes
- Oncológicos
- Quirúrgicos: Pulmonar, torácico, cardioquirúrgico
- Pulmonares complejos

# Desafíos y compromisos

2. **Contribuir a la formación de profesionales especializados**, incentivando su permanencia en el instituto y en la red pública.
3. **Crear sistemas integrados de información** en los procesos de atención dentro del Tórax, en la red del SSMO y en la Red Nacional con monitoreo y seguimiento de los casos.
4. **Desarrollar modelo de atención que promueva estrategias de humanización e interculturalidad.**

# Desafíos y compromisos

5. Fortalecer estrategias que mejoren las **condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores** del INT.
6. Alcanzar mayores niveles de **eficiencia operacional y modernización administrativa** para el logro de los desafíos propuestos.