



Cuenta Pública **Participativa 2023**

Instituto Nacional del Tórax
9 de mayo 2024

Quiénes somos



Quiénes somos

A word cloud graphic with a background of colorful triangles. The words are arranged in a circular pattern, with 'excelencia' and 'mejor' being the largest and most prominent. Other words include 'vida', 'compromiso', 'familia', 'corazón', 'complejidad', 'especialidad', 'humanización', 'destacado', 'mejora', 'solidario', 'eficiente', 'trabajo', 'amabilidad', 'especializado', 'hogar', and 'cercano'.

excelencia
mejor
vida
compromiso
familia
corazón
complejidad
especialidad
humanización
destacado
mejora
solidario
eficiente
trabajo
amabilidad
especializado
hogar
cercano

Objetivos Estratégicos 2023-2025

1. Aumentar la cobertura y la capacidad de resolución y la eficacia de los problemas de salud cardiorrespiratorios.
2. Contribuir a la formación de profesionales especializados incentivando su permanencia en el Instituto.
3. Crear sistemas integrados de información en los procesos de atención y en los registros con monitoreo y seguimiento.
4. Desarrollar modelo de atención que promueva estrategias de humanización e interculturalidad.
5. Fortalecer estrategias que mejoren las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del INT.



Estudio de Pre inversión Hospitalaria (EPH)

Etapa Diagnóstica: Finalizada mayo 2023



Modelo de gestión

- Cartera de servicios
- Mapa de derivación
- Organigrama

CheckList



Producción

- Atención abierta, cerrada y urgencia
- Unidades de apoyo

CheckList



Recursos humanos

- Oferta
- Demanda
- Brecha
- Leyes 15-073

CheckList



Infraestructura

- Análisis terreno
- Situación actual
- Propuesta

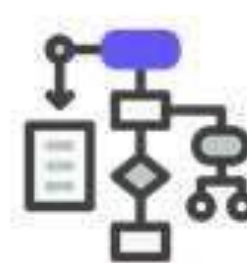
CheckList



Equipos y equipamiento

- Diagnóstico
- Habilitación

CheckList



TIC's

- Diagnóstico
- Propuesta
- Mapa de procesos

CheckList



Recursos Financieros

- Diagnóstico
- Sustentabilidad financiera

CheckList



Estudio de Pre inversión Hospitalaria (EPH)

Fase de Propuesta de Módulos: Se inicia en junio 2023

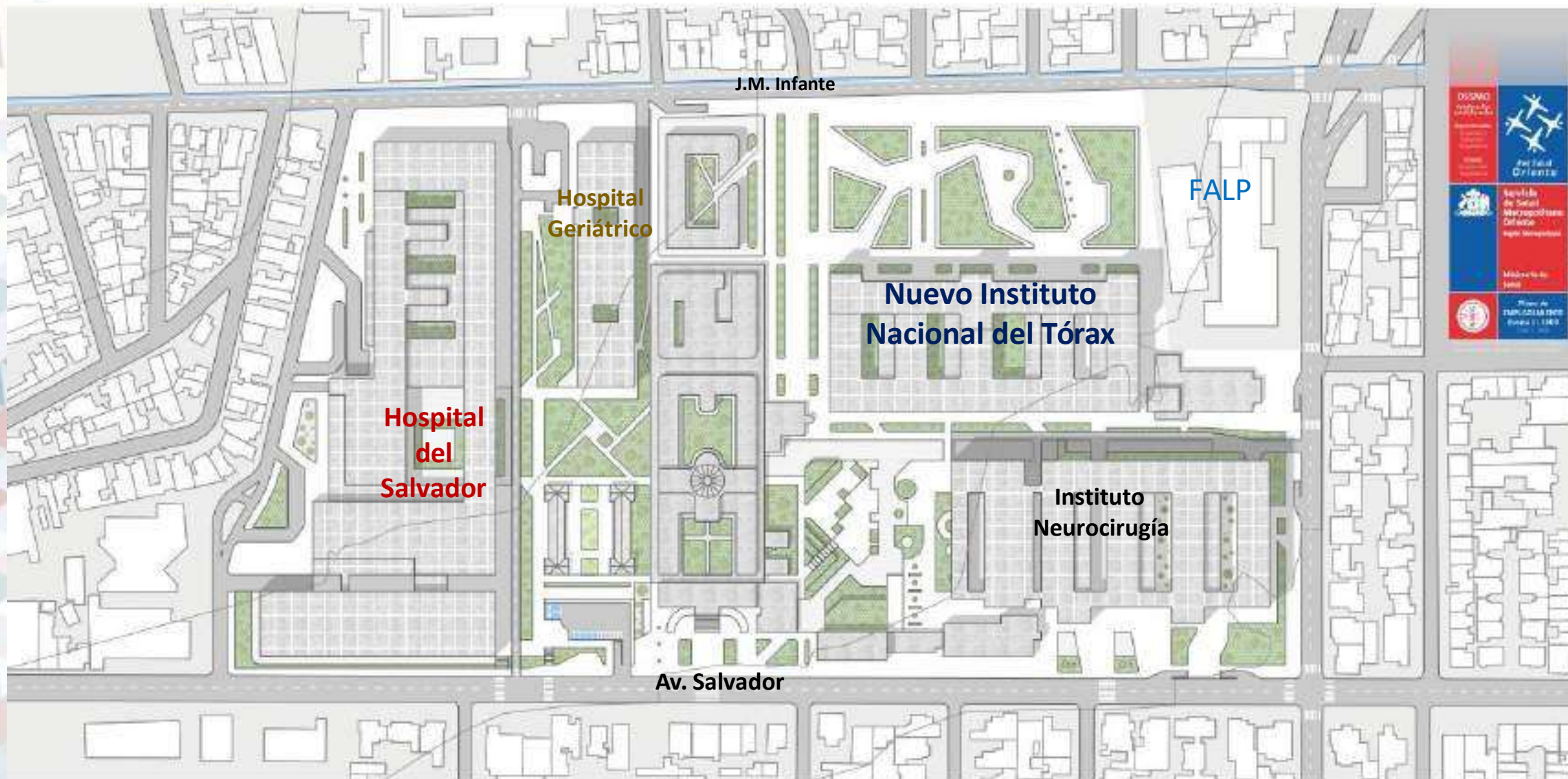
Modelo de Gestión: Cartera de servicio

Modelo de Producción



Estudio de Pre inversión Hospitalaria (EPH)

Propuesta de Plan Maestro Barrio Sanitario Futuro nuevo INT



Perfil de **nuestros usuarios**

- Mujeres**
• **56,2%**

Usuarios \geq 60 años
62,4%



- Hombres**
- **43,8%**

Complejidad de nuestros pacientes

Parámetro	Unidad	2019	2020	2021	2022	2023
Peso GRD	N°	1,7826	2,3067	2,6662	2,3739	2,3753
Índice de Funcionamiento	N°	0,99	1,05	0,93	0,96	0,96
IEMA (Índice de estancia media ajustada)	Días	0,85	0,95	0,89	0,88	0,82



GRD, Grupos Relacionados por el Diagnóstico

Dotación de camas

		Dotación 2019	Complejización 2020	Dotación 2021	Dotación 2022	Dotación 2023
Unidad de Pacientes Críticos (UPC)	Total	148	152	149	147	141
	Camas Básicas	93	45	33	31	0
	Camas Medias	0	36	48	50	75
	Camas UTI	40	35	38	42	42
	Camas UCI	15	36	30	24	24

Egresos por región



Total 3.594

RM 67,9%

SSMO 38,9%

Otras regiones 32,1%



Egresos por especialidad

Total 2021: 3.086

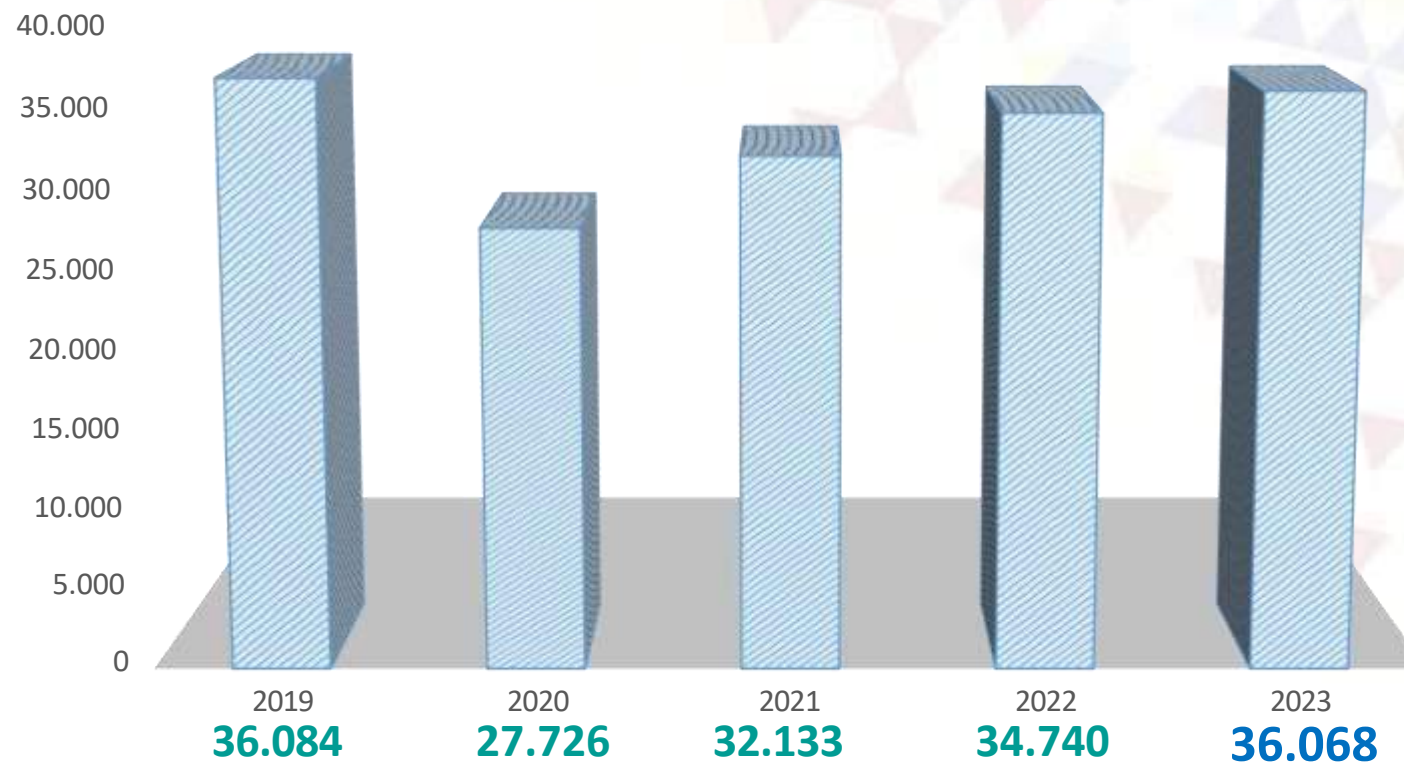
Total 2022: 3.219

Total 2023: 3.594



Especialidad	Egresos 2021	Egresos 2022	Egresos 2023
Broncopulmonar	817	578	603
Cirugía Cardiovascular	820	1.005	1.066
Cirugía Tórax	627	657	603
Cardiología	585	667	1.019
Oncología Médica	1	37	38
Cardiopatías Congenitas del Adulto	123	159	147
Trasplante de Pulmón	80	77	77
Trasplante de Corazón	33	39	41
TOTALES	3.086	3.219	3.594

Consultas totales



Consultas por especialidad

Presencial

	2021	2022	2023
BRONCOPULMONAR	14.549	17.399	19.950
CARDIOLOGÍA	2.605	4.201	5.005
ONCOLOGÍA MÉDICA	1.512	1.955	3.047
PSIQUIATRÍA ADULTO	-	178	
CIRUGÍA TÓRAX	3.197	3.576	3.488
CIRUGÍA			
CARDIOVASCULAR	3.852	4.237	4.343
Total	25.715	31.546	36.068

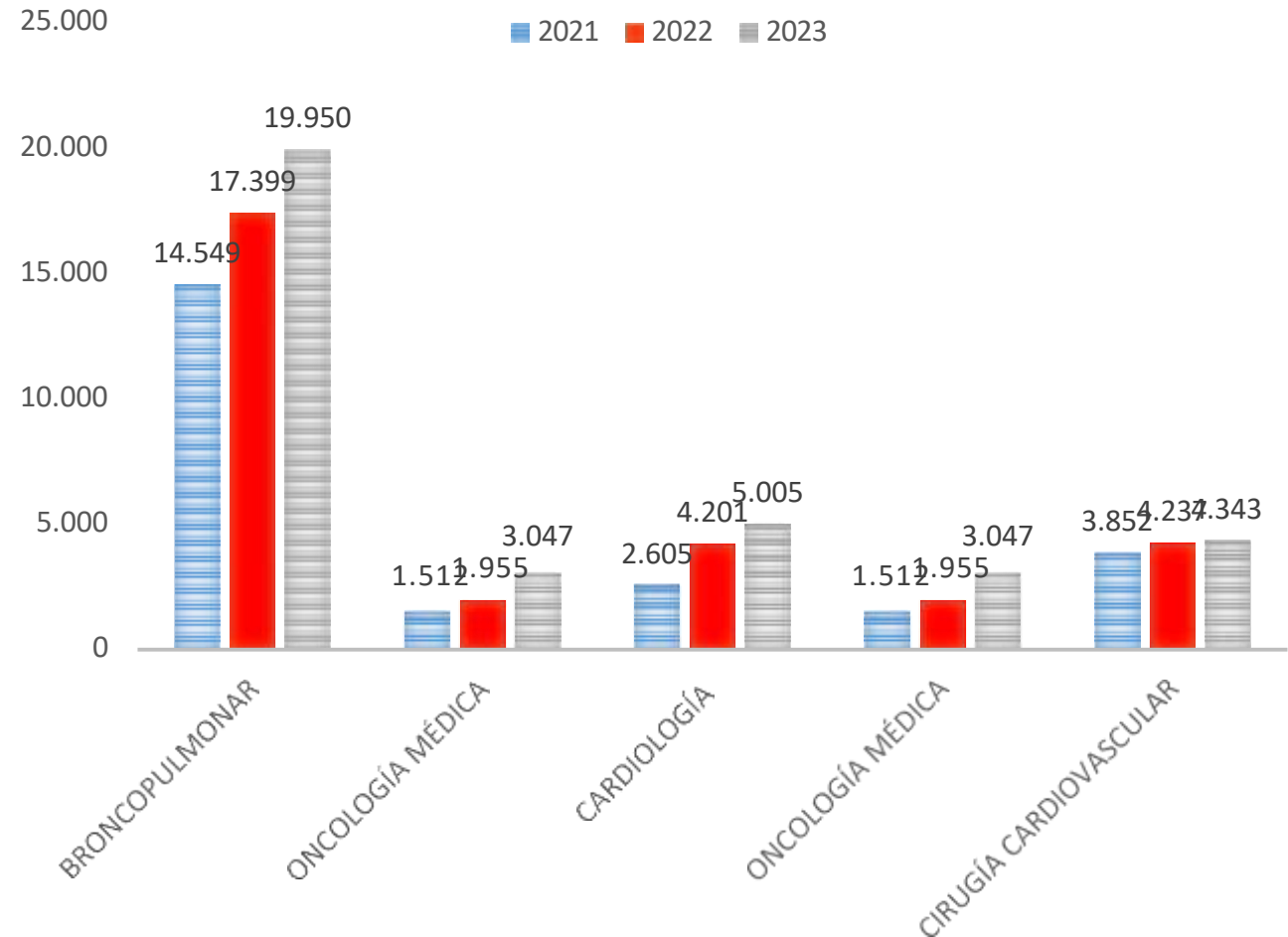
Total 2019: 36.084

Total 2020: 27.726

Total 2021: 32.133

Total 2022: 34.740

Total 2023: 36.068



Patologías Cardíacas

- Trat. Quirúrgico de lesiones Crónicas de la válvula aórtica
- Trat. Quirúrgico de lesiones crónicas de las Válvulas Mitral y TricúspideT
- Trast. de generación de impulso y conducción en personas que requieren marcapaso

Patologías Pulmonares

- Cáncer de Pulmón
- Alivio al Dolor y Cuidados Paliativos
- EPOC de tratamiento ambulatorio
- Fibrosis Quística
- Asma Bronquial

Hitos Participación ciudadana

Hospital Amigo

Actualización protocolos
alimentación asistida y
acompañamiento egreso
hospitalario
Inversión Hospital Amigo:
1.800.000
biombos
servicios
quirúrgicos

Ley Mila

Protocolo interno
Difusión de la ley

Asma

Jornada
duelo
SSMO

Día Mundial
sin Fumar

PGU en tu barrio

Conmemoración
8M

XI Encuentro
Personas
Mayores

Día Nacional
Donante de
Órganos

Longevidad
Saludable

Feria de
Servicios

Casa de acogida

- ✓ **293 usuarios en total**
- ✓ **161 mujeres**
- ✓ **132 hombres**
- ✓ **Promedio de edad: 50**
- ✓ **Promedio de estadía: 7 días**

Costo total 45.483.059 *

* Sólo en octubre tuvo que ser financiado con fondos del INT por la suma de \$ 2.754.000 pesos , por problemas de financiamiento por parte del SSMO para este ítem, el resto de los meses fueron financiados con el fondo que dispone el SSMO y que cuenta con aportes de FONASA.

Campañas de información en redes

Síntomas de un infarto al corazón

- Dolor o sensación de peso en el pecho.
- Dolor en el pecho que se extiende a uno o ambos brazos.
- Dolor en el pecho que se extiende al cuello o mandíbula.

Mes del Corazón
El mes del Corazón es el mes de la conciencia sobre la salud del corazón y la prevención de enfermedades cardiovasculares.

MES DEL CORAZÓN

El mes del Corazón es el mes de la conciencia sobre la salud del corazón y la prevención de enfermedades cardiovasculares.

¿Cuáles son las etapas de un TRASPLANTE?

Si estás evaluando un donante, se activan una serie de procedimientos de modo de asegurarse de que el trasplante sea exitoso.

Síntomas Fibrosis Pulmonar

Laboratorio INT

¡Importante!
Estos son los exámenes que requieren ayuno:

- Glucosa
- Triglicéridos total y conjugado
- Proteínas totales
- Colectora de orina
- Colectora de heces
- Acido úrico
- Proteínas totales
- Aldosterona
- Paragaita
- Glucosa test de tolerancia

INT te informa

¿Qué es la Pensión Universitaria Garantizada (PGU)?

Es un beneficio económico mensual otorgado por el Estado, administrado por el Instituto de Previsión Social (IPS).

Requisitos para obtenerla:

- Tener 60 años o más.
- No ser propietario de un inmueble con valor superior a 100,000,000, más impuestos de predial.
- No haber sido beneficiario de la Pensión Universitaria Garantizada (PGU) en los últimos 10 años.

¿Qué es la Credencial de Discapacidad?

Es un documento que acredita el grado de discapacidad de una persona en el Registro Nacional de Discapacidad.

¿CÓMO OBTENERLA?

1. Acudir al representante del equipo de salud que le ha diagnosticado la discapacidad.
2. Acudir al representante del equipo de salud que le ha diagnosticado la discapacidad.
3. Acudir al representante del equipo de salud que le ha diagnosticado la discapacidad.

16 noviembre

Día de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva (EPOC)

¿QUÉ ES EL EPOC?
Es una enfermedad respiratoria, crónica y progresiva, que se caracteriza por la obstrucción del flujo de aire de los pulmones.

Día Internacional del Autocuidado

Hay, como cada día, una gran variedad de maneras de cuidar tu salud. Pero, ¿cómo hacerlo de la mejor manera?

Técnica de Espiración Forzada o Huffing

Más allá de la Medicina

El Dr. Carlos A. Rodríguez, médico especialista en Neumología, comparte con nosotros algunas recomendaciones para mejorar la calidad de vida de los pacientes con enfermedades crónicas.

Cardiopatías Congénitas (CC)

Nacer y vivir con un corazón diferente

¿Qué es una cardiopatía congénita?

- Es una enfermedad que afecta al corazón antes o durante el desarrollo fetal.
- Puede ser una afección que afecta a una sola cámara del corazón o a varias.
- Puede ser una afección que afecta a la estructura del corazón o a la función del mismo.

Barbara Narambuena

Paciente Fibrosis Pulmonar IMT

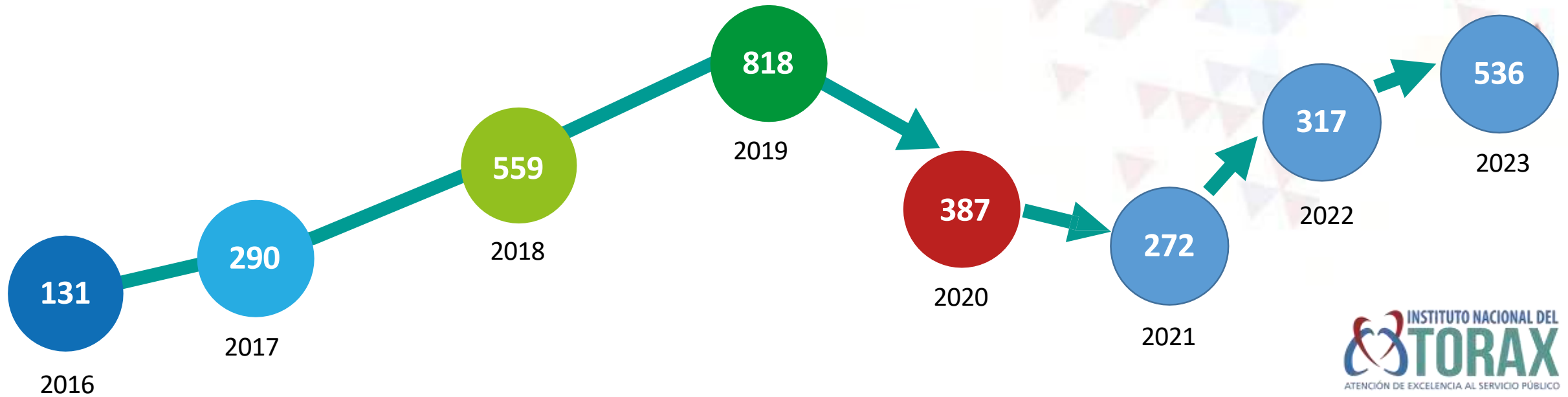
Hola, soy Bárbara Narambuena, tengo 37 años.

¿Sabías que existen los problemas relacionados con medicamentos?

AQUÍ TE ENTREGAMOS ALGUNOS TIPS PARA CUIDARNOS:



Felicitaciones



Redamos

71 procedimientos administrativos

39 tiempo de espera

28 trato

17 falta de información

4 infraestructura

1 competencia técnica

0 probidad administrativa

0 Auge

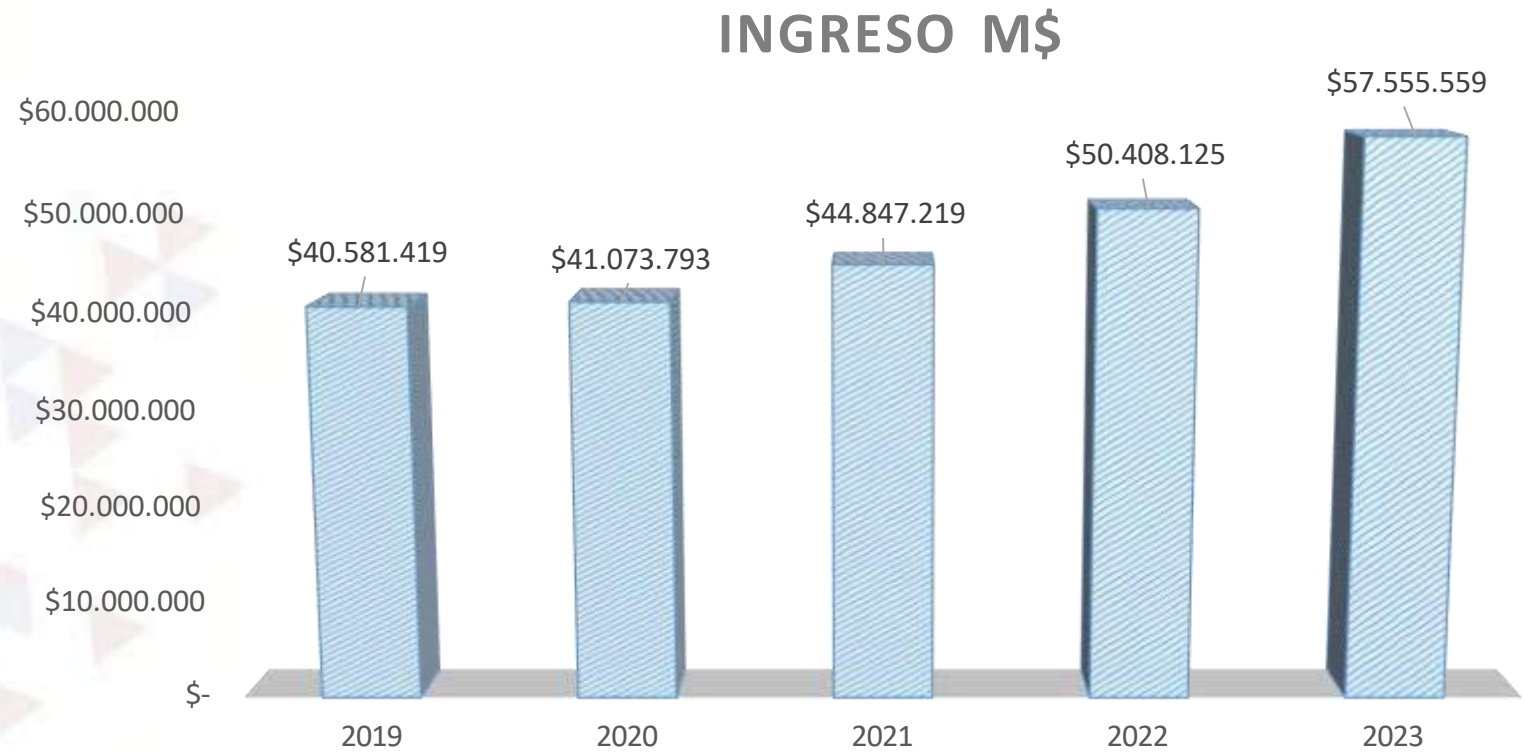
160 en total



Gestión Financiera

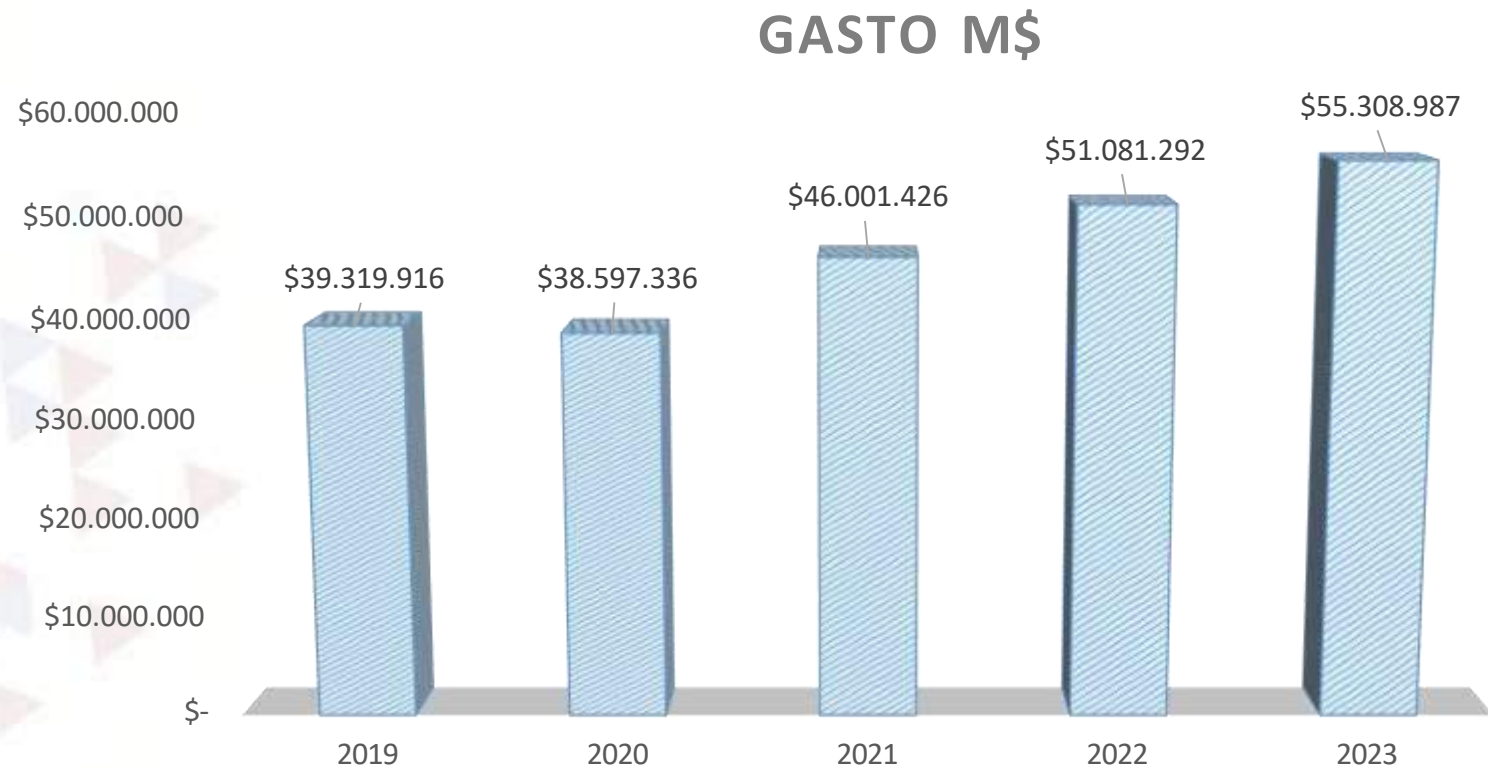
Evolución de Ingresos INT 2019-2023

AÑO	INGRESO M\$
2019	\$ 40.581.419
2020	\$ 41.073.793
2021	\$ 44.847.219
2022	\$ 50.408.125
2023	\$ 57.555.559



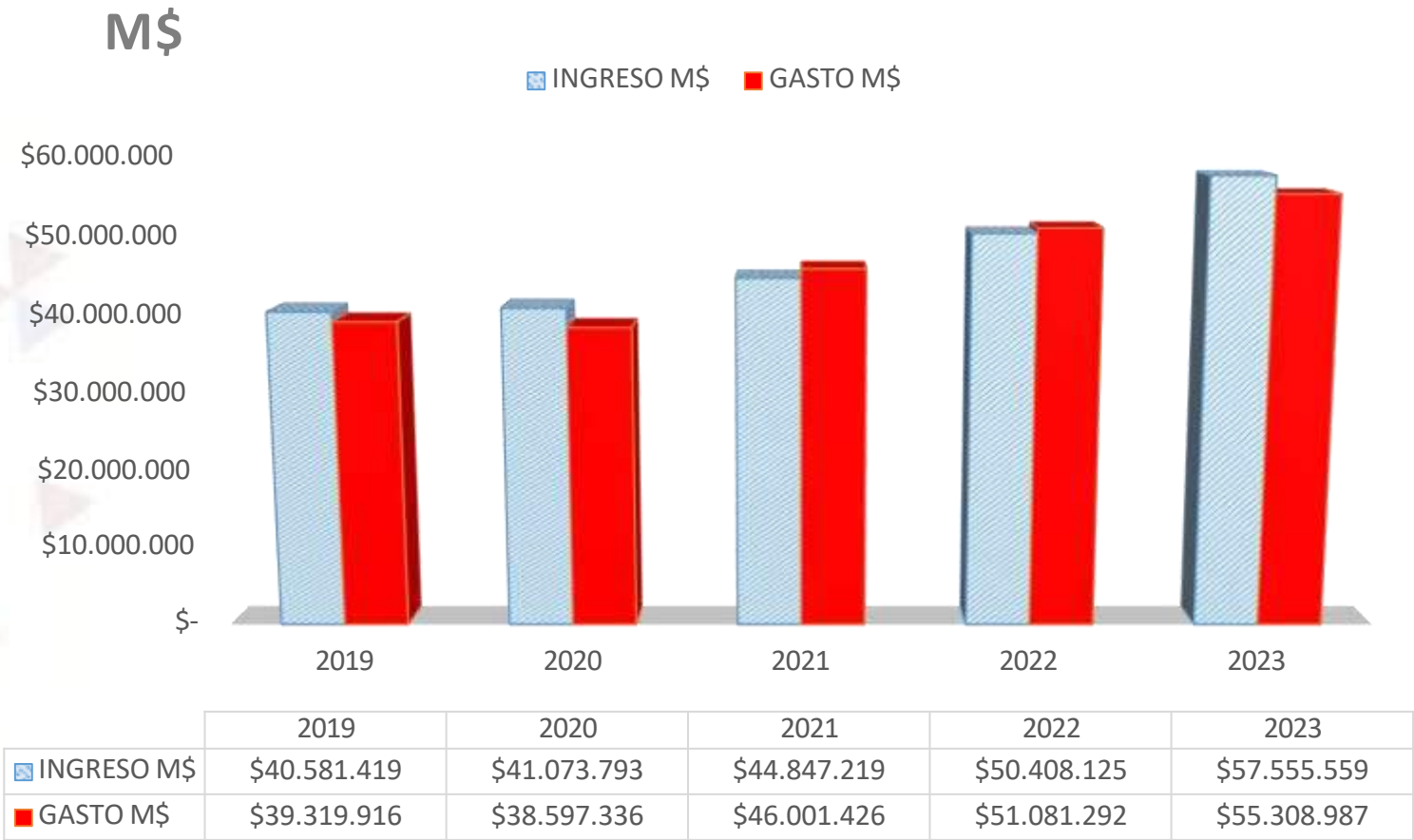
Evolución del Gasto INT 2019-2023

AÑO	GASTO M\$
2019	\$39.319.916
2020	\$38.597.336
2021	\$46.001.426
2022	\$51.081.292
2023	\$55.308.987



Ingresos menos gastos

AÑO	INGRESO M\$	GASTO M\$	DIFERENCIA
2019	\$ 40.581.419	\$ 39.319.916	\$ 1.261.503
2020	\$ 41.073.793	\$ 38.597.336	\$ 2.476.457
2021	\$ 44.847.219	\$ 46.001.426	\$ -1.154.207
2022	\$ 50.408.125	\$ 51.081.292	\$ -673.167
2023	\$ 57.555.559	\$ 55.308.987	\$ 2.246.572

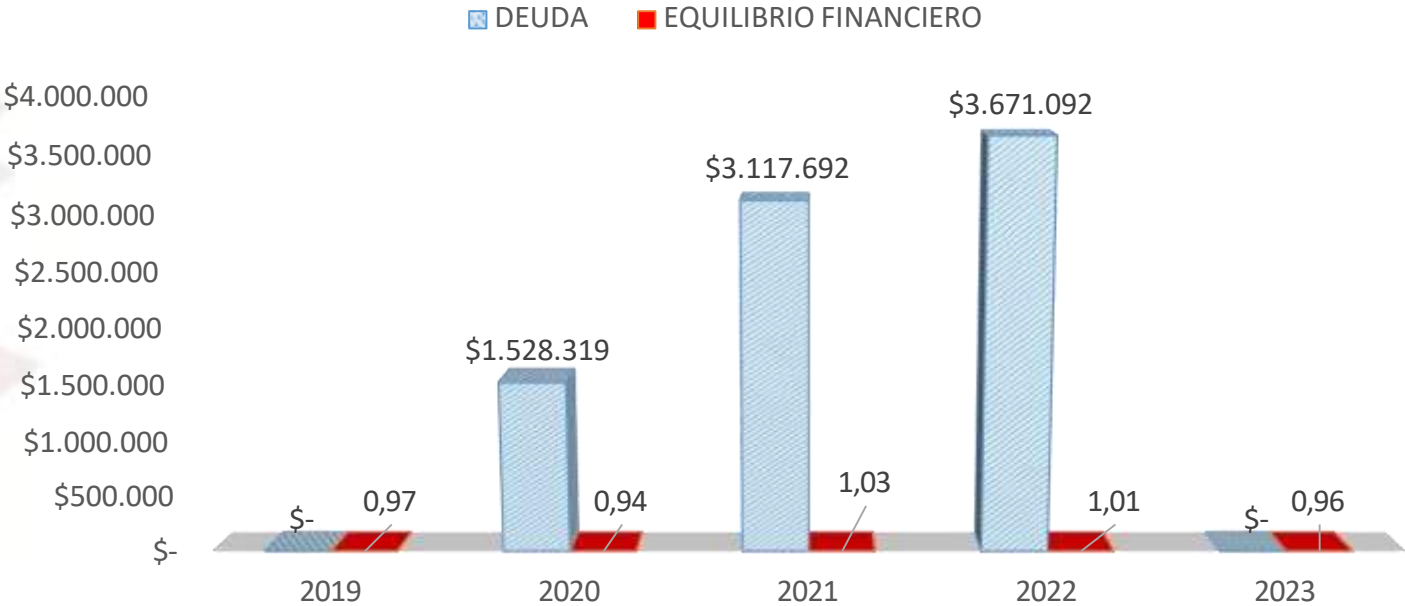


Equilibrio Financiero

	2019	2020	2021	2022	2023
DEUDA	\$ -	\$ 1.528.319	\$ 3.117.692	\$ 3.671.092	\$ -
EQUILIBRIO FINANCIERO	0,97	0,94	1,03	1,01	0,96

M\$

AÑO	INGRESO M\$	GASTO M\$	DIFERENCIA
2019	\$ 40.581.419	\$ 39.319.916	\$ 1.261.503
2020	\$ 41.073.793	\$ 38.597.336	\$ 2.476.457
2021	\$ 44.847.219	\$ 46.001.426	\$ -1.154.207
2022	\$ 50.408.125	\$ 51.081.292	\$ -673.167
2023	\$ 57.555.559	\$ 55.308.987	\$ 2.246.572



	2019	2020	2021	2022	2023
DEUDA	\$-	\$1.528.319	\$3.117.692	\$3.671.092	\$-
EQUILIBRIO FINANCIERO	0,97	0,94	1,03	1,01	0,96

Infraestructura

Auditorio

Observaciones Adicionales:

La combinación de estas funcionalidades hace que la sala multimedia sea un entorno ideal para presentaciones, conferencias, proyecciones de películas y eventos en vivo.

1. Cámara de 180 grados:

La sala multimedia cuenta con una cámara de 180 grados que permite capturar imágenes panorámicas de alta calidad.

2. Proyector láser:

Se dispone de un proyector láser de última tecnología que garantiza una proyección nítida y de alta resolución.

3. Micrófono ambiental:

Un micrófono ambiental está instalado para capturar el sonido ambiente de forma clara y precisa.

4. Micrófonos inalámbricos:

Se incluyen micrófonos inalámbricos para facilitar la movilidad y la interacción con el público durante presentaciones o eventos.

5. Telón eléctrico:

La sala multimedia cuenta con un telón eléctrico que se despliega de forma automática para proyecciones visuales sin complicaciones.

6. Sonido de alta fidelidad:

El sistema de sonido de alta fidelidad proporciona una experiencia acústica inmersiva y de calidad superior.

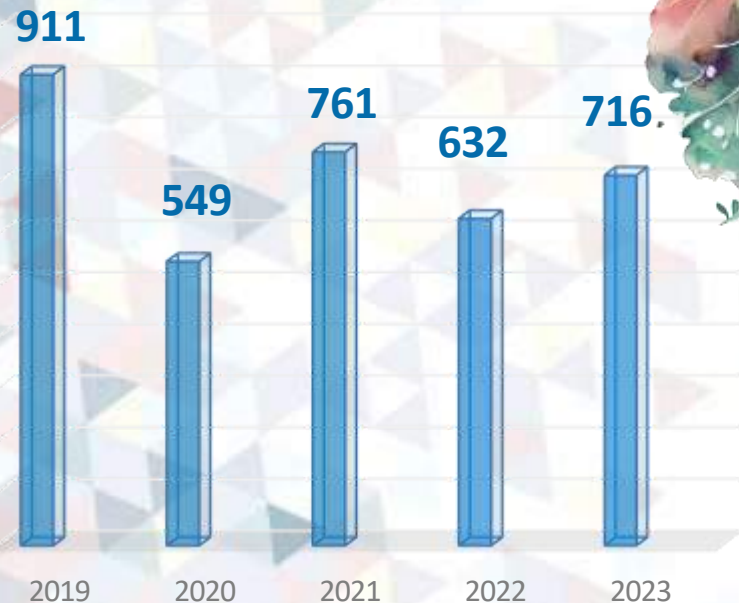
Gestión Clínica

Cirugías cardiotorácicas

34,1%

716

Cirugía tórax



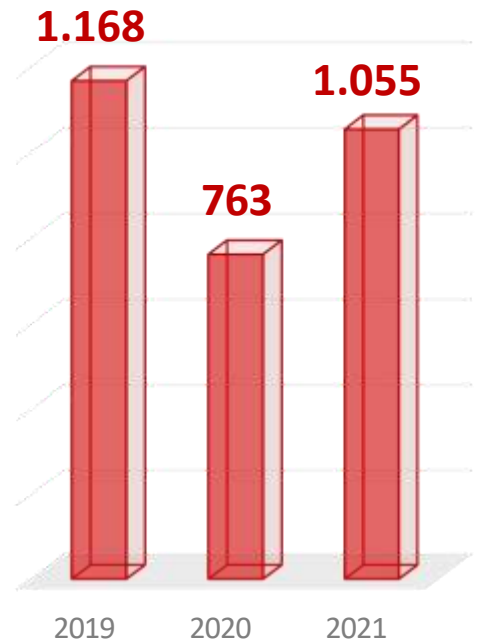
2.101 en total

1.952 en 2022

65,9%

1.385

Cirugía Cardiovascular



Oncología

PROGRAMA CESACIÓN DE TABACO

6 grupos

48 pacientes en total - 38 terminaron las terapias.

73% logró la cesación al término de las sesiones

Quimioterapia ambulatoria

Paciente
s nuevos

Curativas

222

128

Comités Oncológicos

Total de comités

51

Pacientes
presentados

1.376

1.259 en
2022

Radioterapia

Paliativas

Curativas

TOTAL

222

128

350

Trasplantes

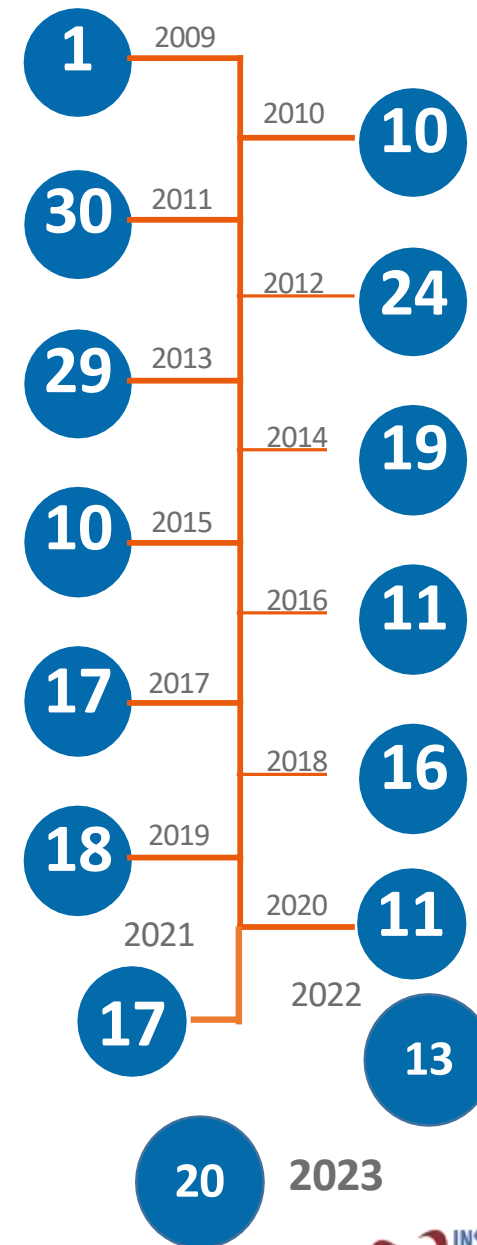
61,5%

117 trasplantes
pulmón

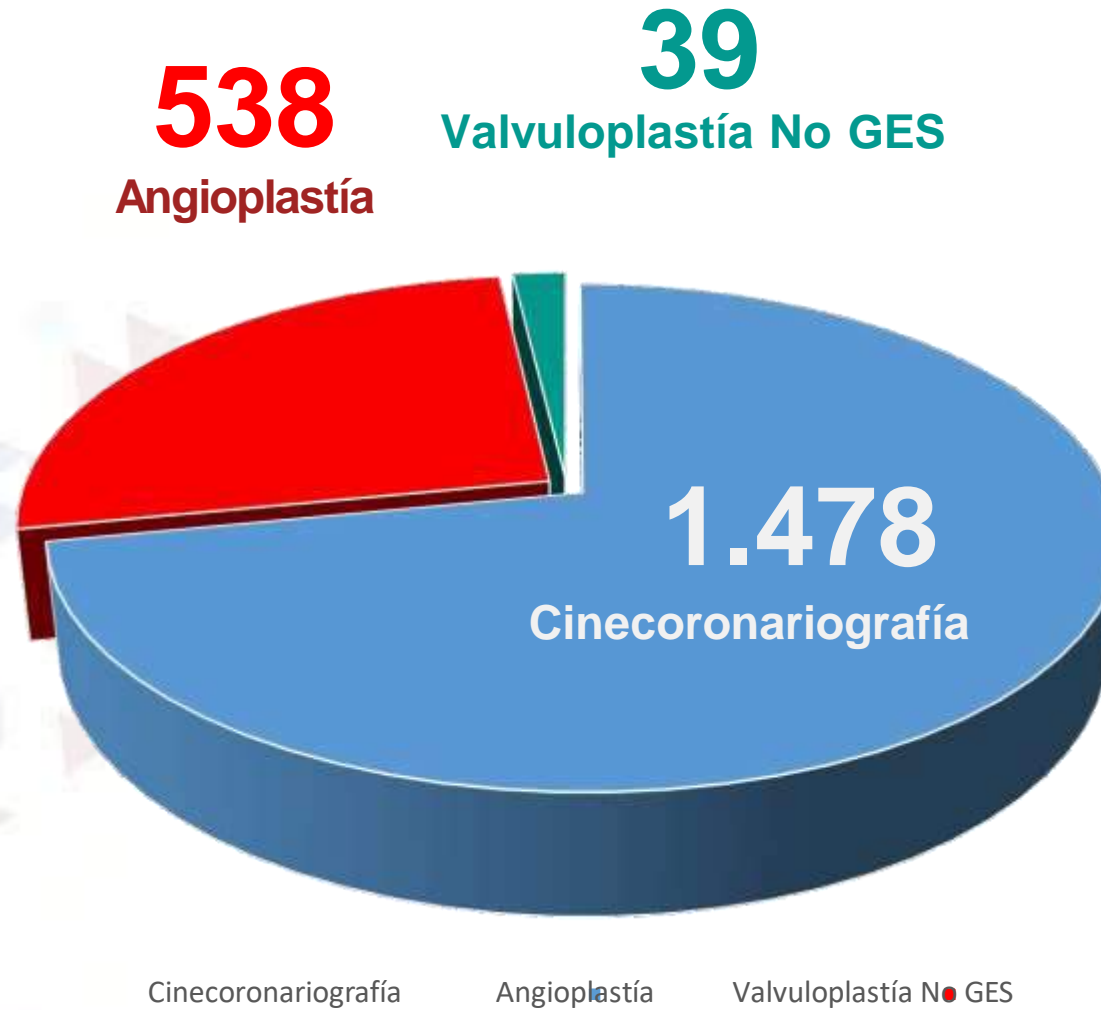
120 trasplantes
corazón

38,5%

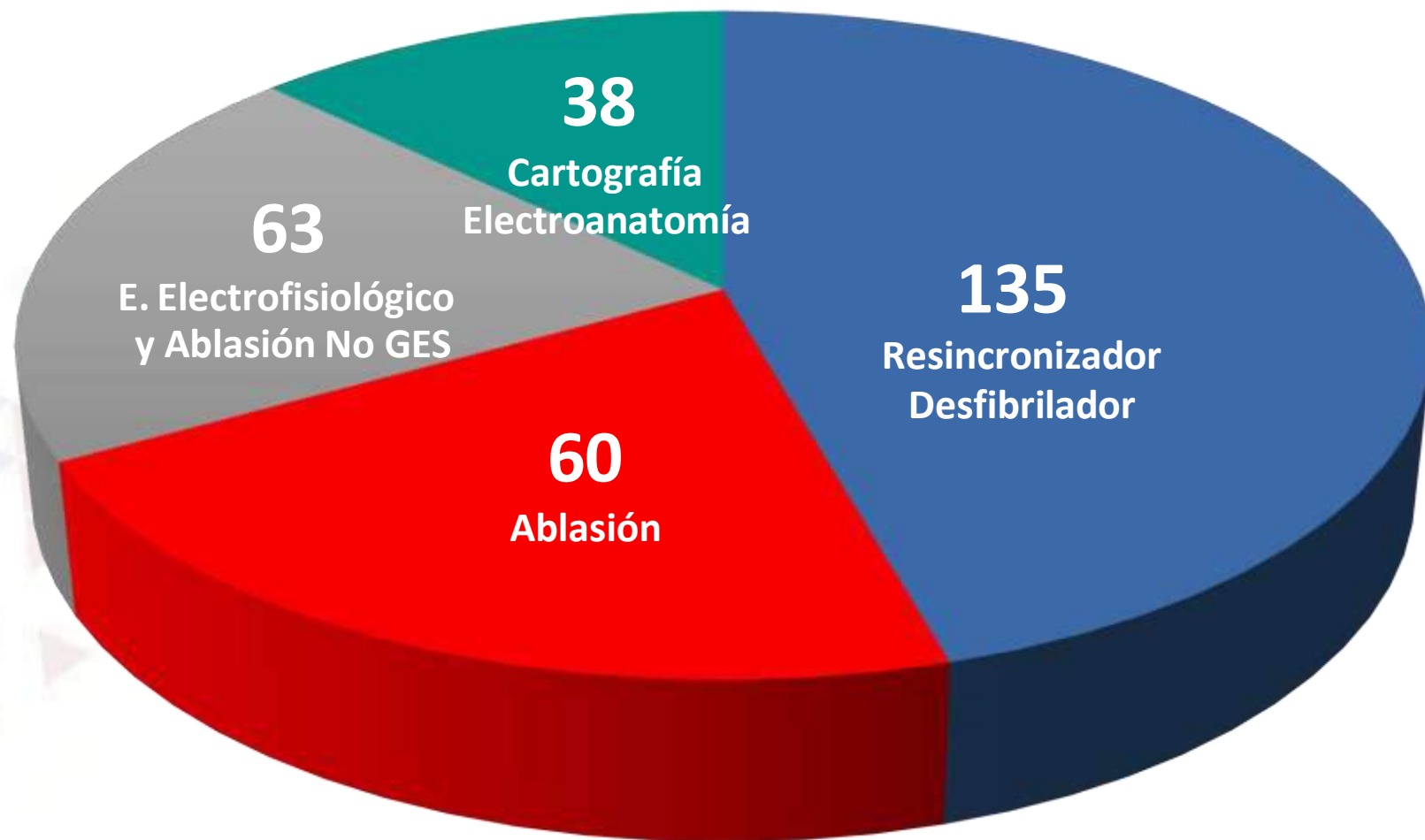
■ Trasplante pulmón 11
■ Trasplante corazón 9



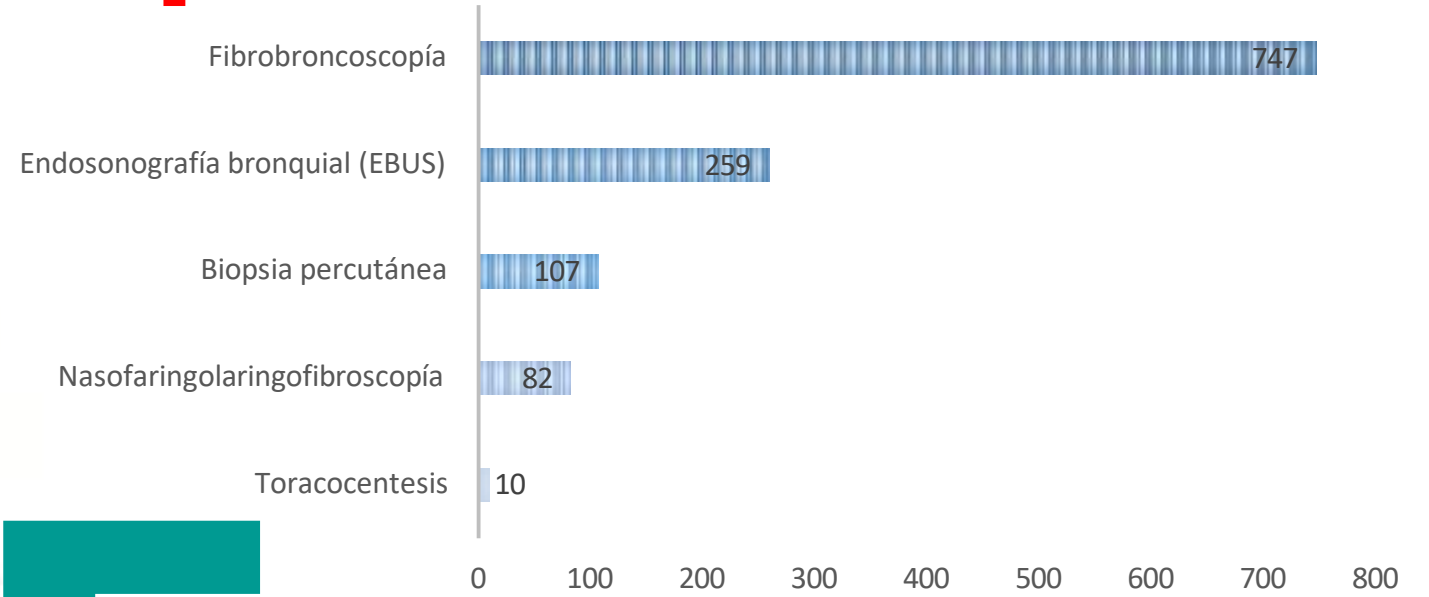
Hemodinamia



Electrofisiología



Unidad de Broncoscopía



5 **Endarterectomía
Pulmonar (EP)**

Servicio de Medicina Física y Rehabilitación

Fonoaudiología:

Más de **1600** atenciones

Terapia ocupacional:

Cerca de **1700** atenciones

Psicología:

160 atenciones mensuales en promedio

Kinesiología pacientes hospitalizados:

3.900 atenciones mensuales en promedio

Kinesiología ambulatoria:

270 atenciones mensuales en promedio

Medicina del Sueño

Laboratorio de Sueño

Polisomnografías – poligrafías: **349**

Titulaciones de CPAP: **176**

Ambulatorio

Poligrafías: **61**

Titulaciones de CPAP: **60** externalización
exámenes empresa privada

Entrega CPAP: 250

Escuela de CPAP individualizada y educación online

Telemonitoreo activo CPAP: total 2000
pacientes

Experiencia única nacional y latinoamericana

Laboratorio de Sueño **Satélite Hanga Roa**
Apertura Laboratorio de Sueño **Satélite Talca**



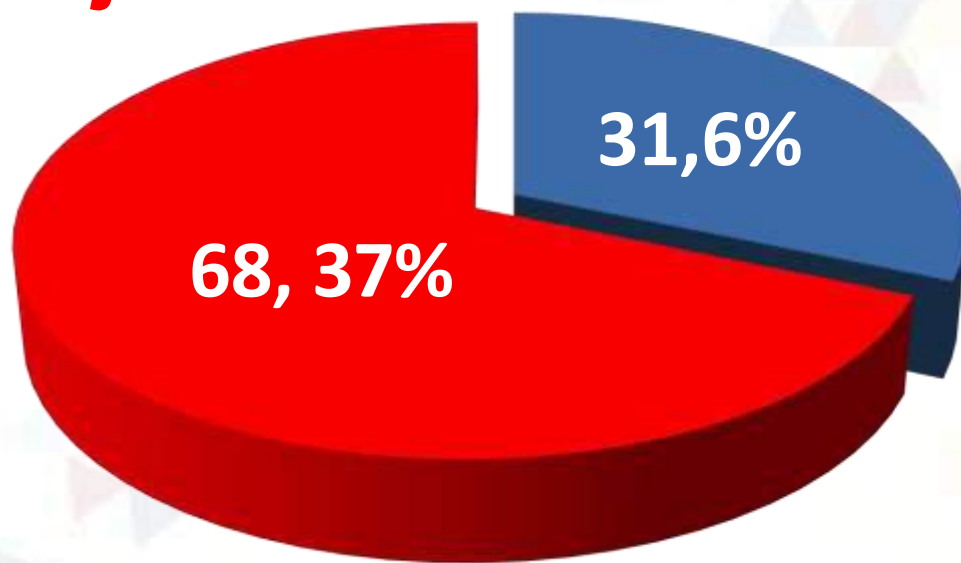
Equipo Humano

Dotación Funcionarios Planta y Contrata

Somos
865

583
Mujeres

282
Hombres

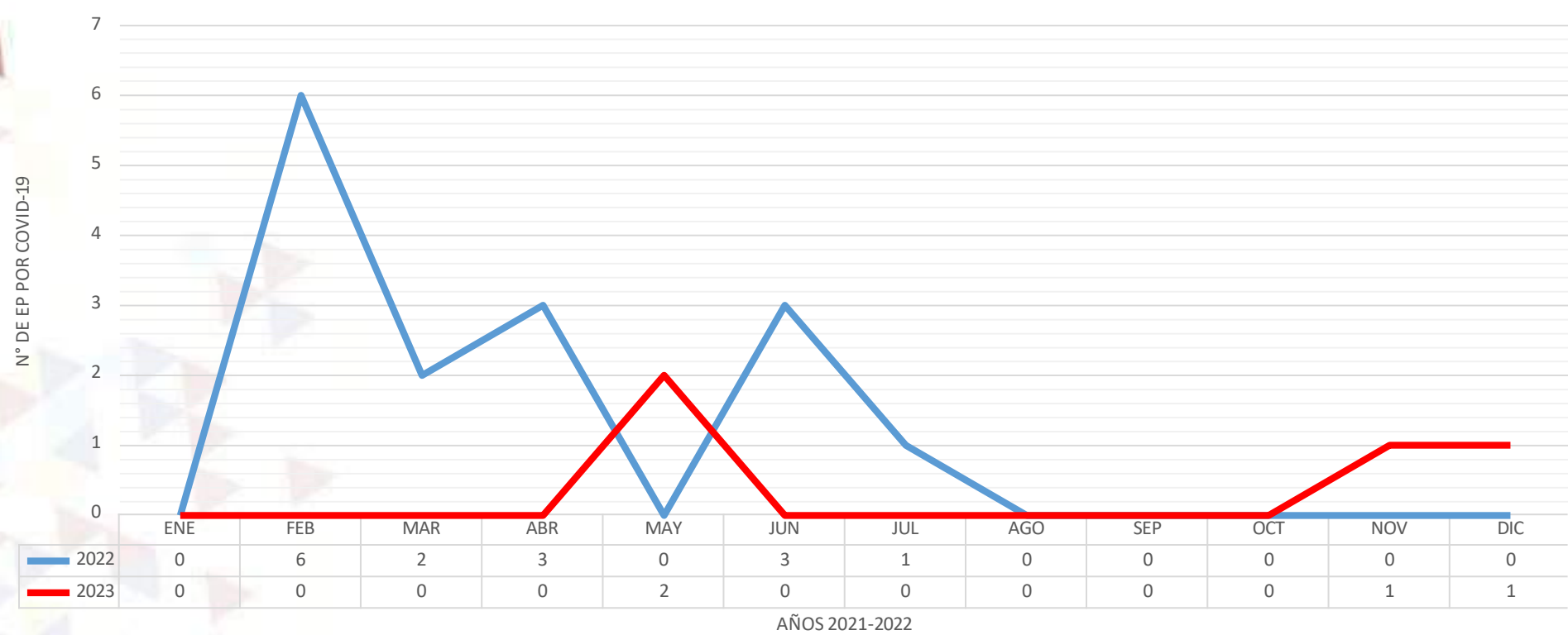


Equipo INT

ESTAMENTO	CONTRATADOS	TITULARES	TOTAL
Administrativos	50	17	67
Auxiliares	54	32	86
Bioquímicos	3	0	3
Médicos	150	27	177
Profesionales	233	62	295
Químicos	8	1	9
Químicos farmacéuticos	1	0	1
Técnicos	127	89	216
Cargo en extinción	0	11	11
Total general	626	239	865

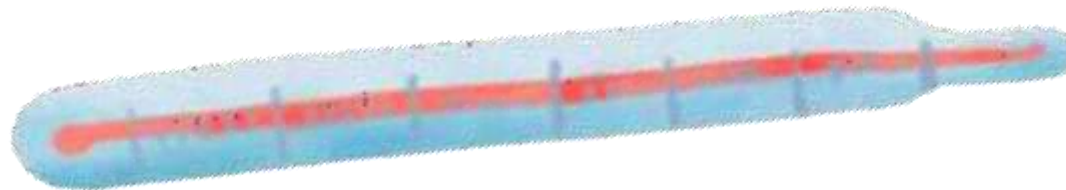
Gestión de Prevención de Riesgos

Comparativo de Enfermedad profesional
entre los años 2022-2023



	Accidentes de trabajo	Días perdidos	Enfermedades profesionales	Días perdidos
2023	14	61	4	27
2022	12	47	14	467

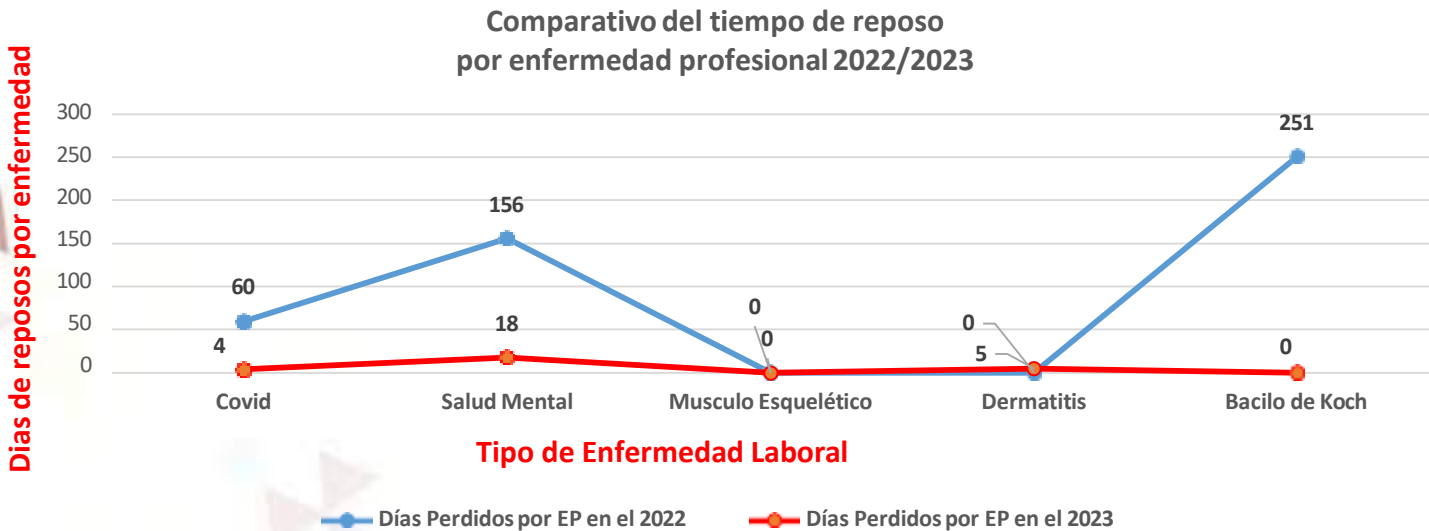
Gestión de Prevención de Riesgos



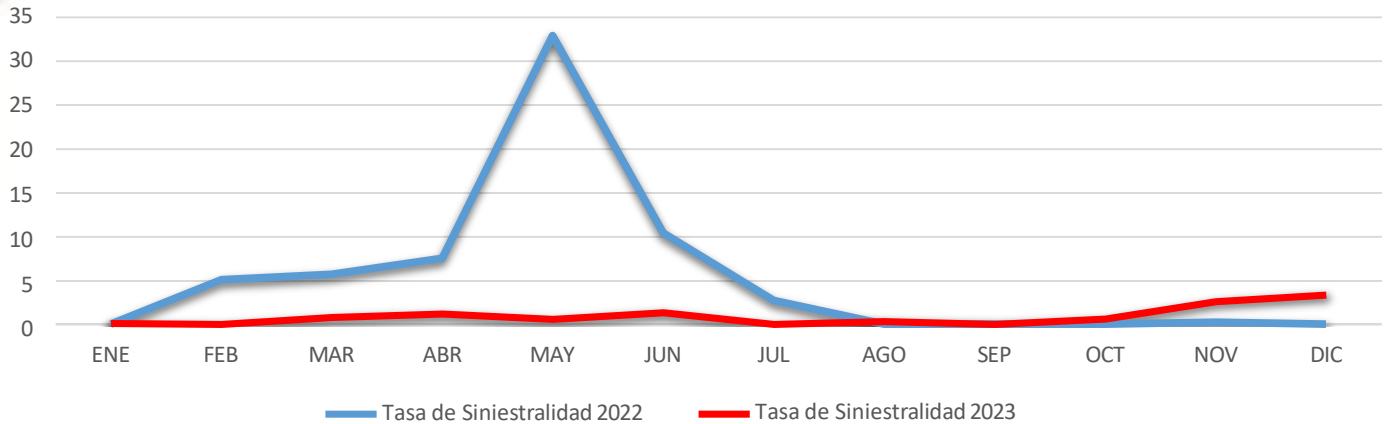
Unidad/ Servicio	N° de Accidentes de trabajo con incapacidad temporal	ESTAMENTO				Total días con incapacidad temporal
		Administrativo	Auxiliar	Profesional	Técnico	
Cardiología Intervencional	1		1			1
Unidad de Compras	1	1				4
Servicio de Cardiología	1			1		1
UCI 5sur	3			1	2	11
Subd. G. de Personas	1			1		10
Pabellon	1				1	3
Depto de Rehab. Pulmonar	1			1		4
Consultorio Externo	1				1	1
SMQCV	1		1			2
UCI 5norte	2		2			22
SMQR	1				1	2

MES	Tasa de Siniestralidad 2022	Tasa de Siniestralidad 2023
ENERO	0	0.11
FEBRERO	5.06	0
MARZO	5.7	0.82
ABRIL	7.5	1.23
MAYO	32.9	0.61
JUNIO	10.4	1.35
JULIO	2.7	0
AGOSTO	0	0.36
SEPTIEMBRE	0	0
OCTUBRE	0	0.65
NOVIEMBRE	0.24	2.62
DICIEMBRE	0	3.4
TOTAL	64.5	10.87

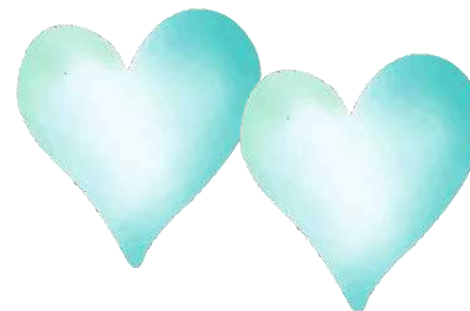
Gestión de Prevención de Riesgos



Comparativo de Tasas de Siniestralidad años 2022-2023



Gestión del Programa de Salud Mental para funcionarios/as



MES	AÑO	N° TOTAL DE PERSONAS INTERVENIDAS (IND. + GRUPAL)	N° TOTAL DE INTERVENCIONES	Intervención individual			Intervención grupal	
				N° DE PERSONAS ACTIVAS EN INTERVENCIÓN INDIVIDUAL (PAP + PB)	SESIONES DE PSICOTERAPIA BREVE	SESIONES INTERVENCIÓN PAP	SESIONES DE INTERVENCIÓN ES GRUPALES	PARTICIPANTES INTERVENCIONES GRUPALES
ENERO	2023	51	97	34	94	1	2	17
FEBRERO	2023	72	80	28	72	3	5	44
MARZO	2023	55	79	29	75	1	3	26
ABRIL	2023	44	74	26	69	2	3	18
MAYO	2023	62	80	27	73	2	5	35
JUNIO	2023	72	92	30	87	2	3	42
JULIO	2023	44	92	31	89	1	2	13
AGOSTO	2023	42	94	33	91	2	1	9
SEPTIEMBRE	2023	94	79	23	63	3	13	71
OCTUBRE	2023	48	83	29	76	2	5	19
NOVIEMBRE	2023	53	97	31	89	4	4	22
DICIEMBRE	2023	25	55	16	52	1	2	9
Total de atenciones		662		261			48	325

Gestión del Programa de Salud Mental para funcionarios/as

1. Un factor importante dentro de la disminución de las tasas de siniestralidad y enfermedades profesionales ha sido el apoyo psicológico entregado por el programa de salud mental, donde mediante sesiones individuales, intervenciones en crisis y actividades grupales, se ha beneficiado a un alto número de funcionarios/as del INT.
2. Se ha atendido a 261 funcionarios/as en atenciones individuales durante el año 2023.
3. En total, de forma grupal se atendió a 401 personas.
4. Se ha realizado 48 intervenciones grupales en sesiones específicas para trabajar temáticas de comunicación asertiva, cuidados personales para los equipos de trabajo, pausas activas, trabajo en equipo, temáticas de duelo y apoyo en clima laboral en conjunto con Encargada de Desarrollo Organizacional.
5. Durante el año 2023, se realizaron distintas actividades de promoción de salud mental: Difusión de técnicas de autocuidado; Día mundial de la prevención del suicidio; Día mundial de la salud mental; Día de la no violencia contra la mujer.

Gestión de Redutamiento y Selección

Estadísticas de Reclutamiento y Selección, año 2023:

- Se realizaron 136 procesos de reclutamiento y selección.
- Se cubrieron 156 vacantes a contrata.
- Además, se cubrieron 131 vacantes a reemplazo durante el año.

Gestión de la capacitación

- ❖ Cursos realizados en Plan Anual de Capacitación: 23 de 24 (2/2 ley 19664 y 15076) (20/21 ley 18834)
- ❖ Cantidad de asistentes a cursos de PAC: 457
- ❖ Dotación capacitada en alguna temática del PAC: 347
- ❖ Total de capacitaciones registradas en Sirh: 1200
- ❖ Dotación Total que se ha capacitado en alguna temática el 2023: 503

Las 5 temáticas de cursos mas ingresados en capacitaciones durante 2023:

1° IAAS

2° RCP

3° Inclusión

4° MALS

5° Estatuto Administrativo

Gestión de Desarrollo Organizacional

- Aplicación CEAL-SM entre el 6 de noviembre al 6 de diciembre 2023 alcanzando un 61% de participación y efectuando medidas prescritas a partir del segundo semestre 2024.
- Se realizaron las siguientes actividades dentro del plan de reconocimiento institucional:
 - Celebración de efemérides (día de)
 - Celebración de fiestas patrias.
 - Ceremonia de fin de año que incluye espíritu INT, celebración de 20 y 30 años e incentivo al retiro.
 - Día de la mujer.
 - Día del padre y de la madre.
 - Aniversario n°69 Instituto Nacional del Tórax con actividades desde el **21 al 25 de agosto.**
- Intervenciones de clima laboral a nivel grupal en distintas unidades en temáticas de comunicación efectiva, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- Confección de diccionario de competencias laborales actualizado para la institución.

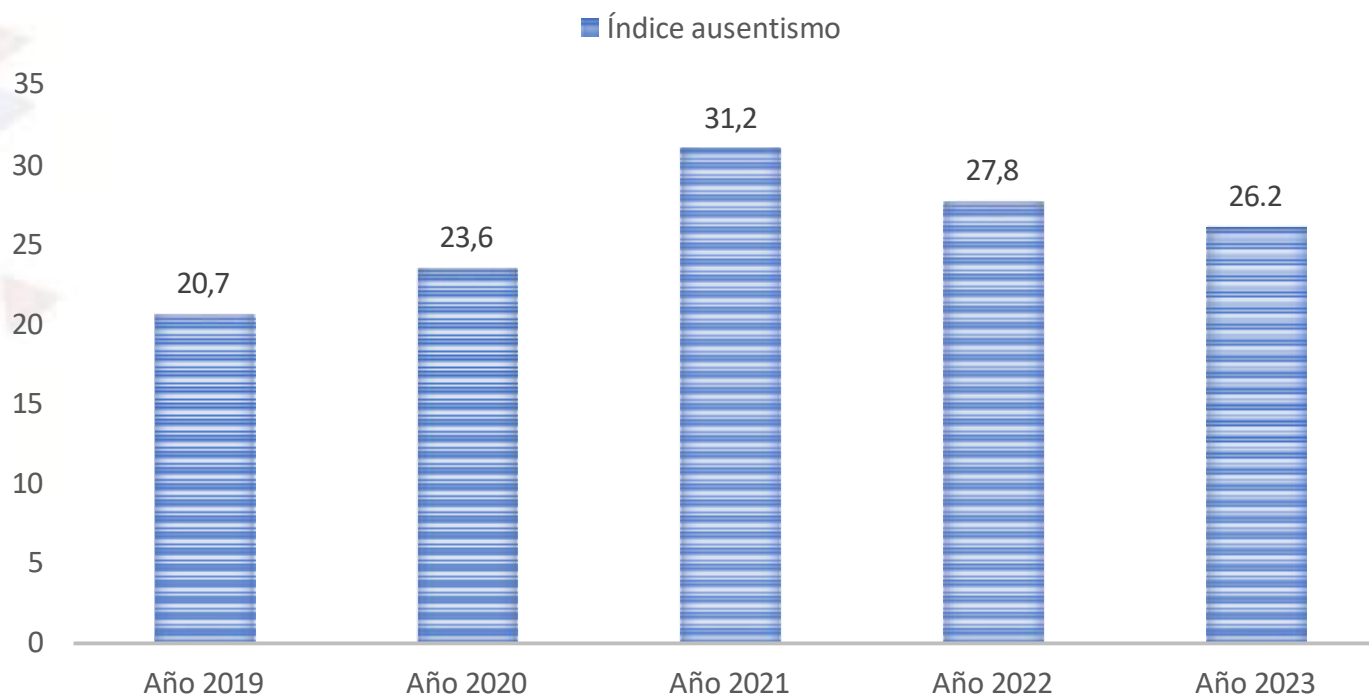
Gestión de Desarrollo Organizacional

- ✓ Se realizaron mediaciones laborales para equipos en situaciones de trabajo en equipo complejas o por conflictos entre funcionarios/as.
- ✓ Trimestralmente, se entregó informe de encuestas de salida, con 61 renuncias voluntarias y un 48% de respuestas.
- ✓ Se confeccionó Manual de Organización y Funciones de la totalidad del Instituto, incluyendo un levantamiento de perfiles de cargo de las distintas unidades de la institución.
- ✓ Comenzó trabajo de “Ruta de Inclusión” local para comenzar acciones a partir del año 2024 con el foco de que los procesos de la institución tengan un enfoque desde la diversidad e inclusión.

Gestión del Ausentismo Laboral

- Índice de ausentismo laboral al final de cada año. El número indica la cantidad de días promedio por funcionario/a de ausentismo laboral. El año 2023 cerró con 21.876 días en total, lo que da un promedio de 26.2.




ÍNDICE AUSENTISMO



- **Se realizó vacunación de Influenza:**
 - 771 personas (Todas las modalidades contractuales) de 935 (83%).
- **Vacuna Hepatitis B:**
 - Con esquema completo 372 (61%) (Total funcionarios de riesgo 611).
- **Vacunación COVID-19:**
 - Refuerzo Bivalente: 162 funcionarios/as.
- **EMPA realizados:**
 - 88 funcionarios atendidos.

Docencia E Investigación

Becas con Programa de formación en el INT

Universidad	Programa de Formación en el INT
 Universidad de los Andes	Beca de Cirugía Cardiovascular
	Beca de Cirugía de Tórax
	Formación en Anestesia CV
 UNIVERSIDAD DE CHILE	Beca de Enfermedades Respiratorias del Adulto
	Formación en Electrofisiología (2 años)
 Universidad de los Andes	Programa de Formación en Anestesia cardiovascular (Instituto Nacional del Tórax- Clínica Santa María) A partir de enero 2022

Convenios de Postgrado / N° Becados 2023= 211 (206 en 2022)

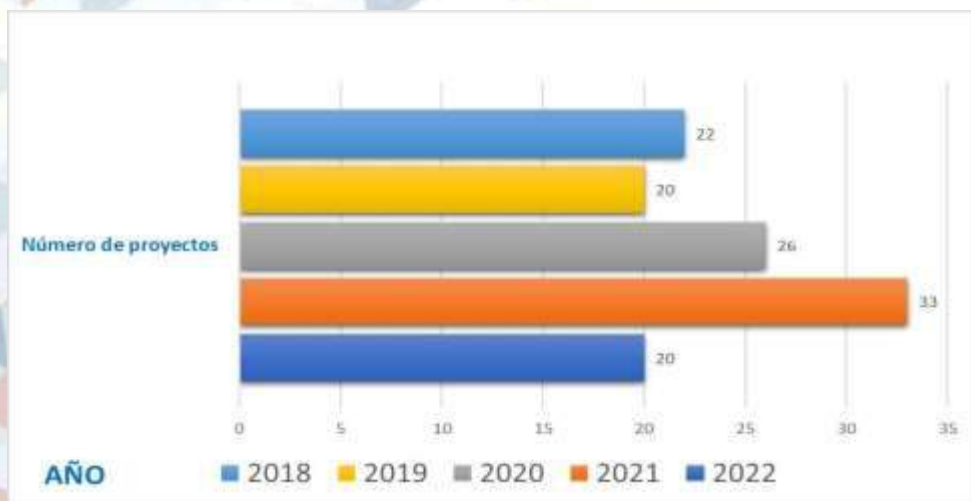
Servicio o Unidad	Centros Formadores	Carreras de Postgrado
Anatomía Patológica	U. Católica del Norte	Medicina
Anestesia/Pabellón	U. Católica de Chile	
Cardiología	U. de Santiago	
Cardiología	U. Austral de Chile	
Respiratorio	U. del Desarrollo	
Cirugía de Tórax	U. Andrés Bello	
Congénitos	U. Finis Terrae	
UCI	U. Diego Portales	
Electrofisiología	U. de Chile	
Trasplante	U. de los Andes	
Unidad del Sueño		Medicina, Enfermería
Hemodinamia		
Oncología		

Pregrado en el INT 221 alumnos

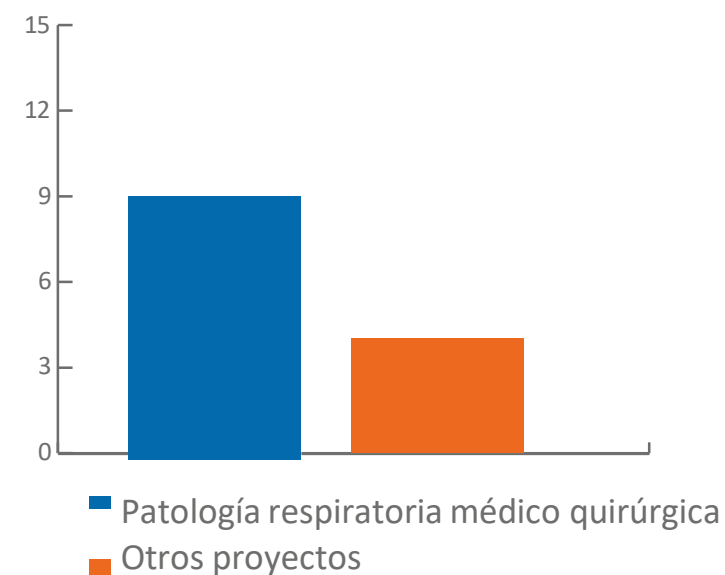
Centros Formadores	Carreras de Pregrado
U. Andrés Bello	Enfermería - Tecnología Médica
U. Diego Portales	Tecnología Médica – Kinesiología - Psicología
U. de Chile	Medicina – Tecnología Médica - Enfermería
U. de los Andes	Enfermería - Kinesiología
U. Finis Terrae	Medicina – Kinesiología – Enfermería – Nutrición
ENAC	Técnicos Superiores en Enfermería , Técnicos en Imágenes, Técnicos en Laboratorio, Técnicos en Farmacia
IPG	Técnicos Superiores en Enfermería
IPChile	Técnicos Superiores en Enfermería (Mención instrumentalista quirúrgica)

Investigación

N° de proyectos de Investigación por año



Temática de los Proyectos



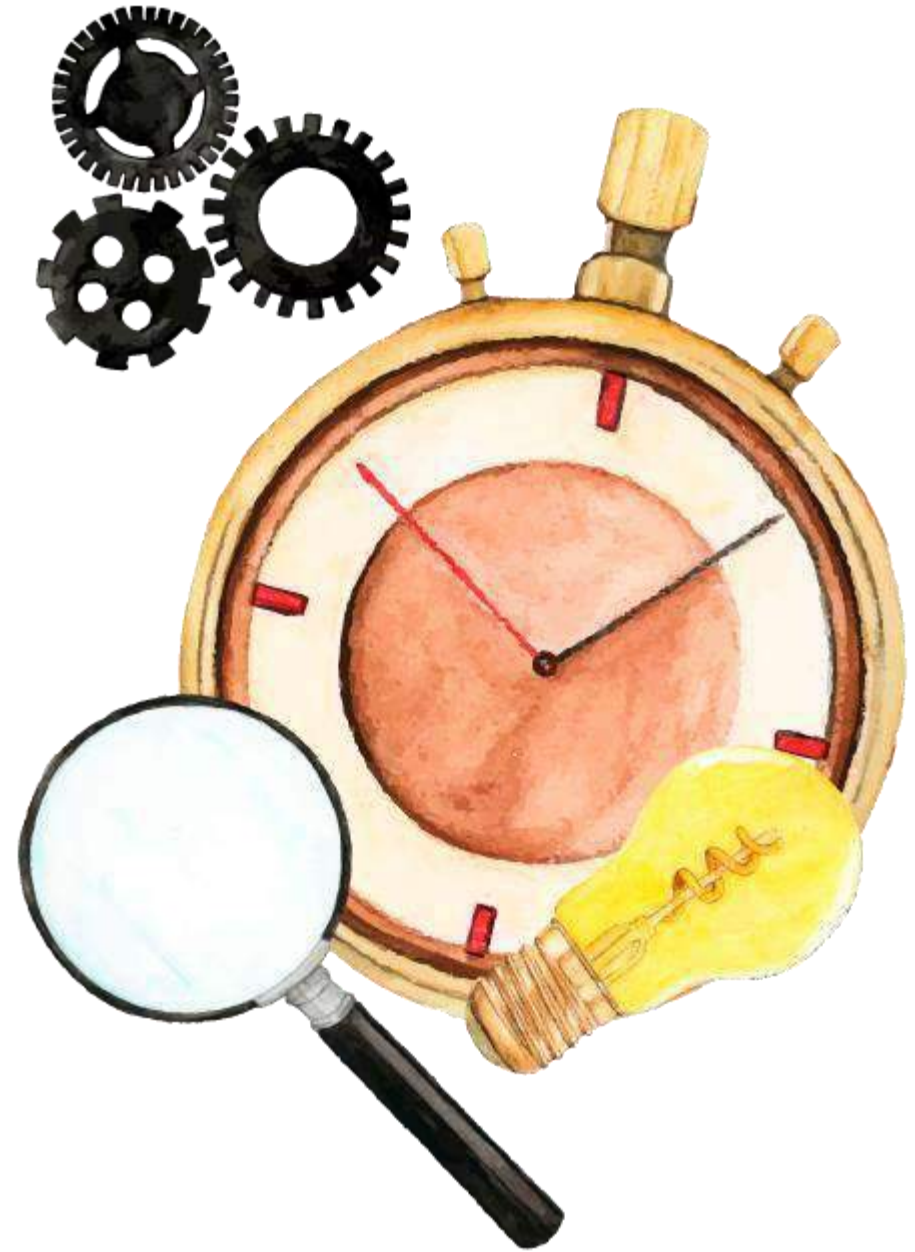
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N°	22	20	26	33	20	17

Patología respiratoria médico quirúrgica	9
Otros temas	8

- ✓ Operativo Rapa Nui
- ✓ Educación
- ✓ Banco de Válvulas

- ✓ EPH
- ✓ Acreditación
- ✓ Planificación estratégica

Para dónde vamos: Futuro



Desafíos y compromisos

1. Aumentar la cobertura, la capacidad y la eficacia en la resolución de los problemas de salud cardiorrespiratorios como:

- Trasplantes
- Oncológicos
- Quirúrgicos: Pulmonar, torácico, cardioquirúrgico
- Pulmonares complejos

Desafíos y compromisos

2. Contribuir a la formación de **profesionales especializados**, incentivando su permanencia en el instituto y en la red pública.
3. Crear **sistemas integrados de información** en los procesos de atención dentro del Tórax, en la red del SSMO y en la Red Nacional con monitoreo y seguimiento de los casos.
4. Desarrollar **modelo de atención que promueva estrategias de humanización** e interculturalidad.

Desafíos y compromisos

5. Fortalecer estrategias que mejoren las **condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores** del INT.
6. Alcanzar mayores niveles de **eficiencia operacional y modernización administrativa** para el logro de los desafíos propuestos.